

AB Stedendriehoek
t.a.v. de heer R.C. König

Postadres
Postbus 9033
9700 ES Apeldoorn

Datum: 18-12-2025
Ons kenmerk:

E: werkcentrum@apeldoorn.nl
I: werkcentrum-veluwe-stedendriehoek.nl

Betreft: Consultatie Meerjarenarbeidsmarktagenda Veluwe Stedendriehoek

Geachte heer König,

Met deze brief vragen wij het AB Stedendriehoek om bestuurlijke input op de concept Regionale Meerjarenagenda (RMJA) van de arbeidsmarktregio VeluweStedendriehoek.

De regionale meerjarenagenda (RMJA)

De RMJA vormt een richtinggevend kader voor de gezamenlijke regionale arbeidsmarktinzet tot 2030. De uitdagingen op de arbeidsmarkt zijn complex en raken meerdere domeinen tegelijk: economie, onderwijs, en sociaal domein. Juist daarom is het essentieel dat we als regio niet alleen binnen onze eigen organisatie of sector naar oplossingen zoeken, maar actief de verbinding leggen tussen gemeenten, onderwijsinstellingen, werkgevers, UWV, sociale partners en andere betrokkenen.

In de RMJA slaan partijen verbonden aan de arbeidsmarktregio VeluweStedendriehoek de handen ineen voor een veerkrachtige arbeidsmarkt. Dat is een arbeidsmarkt waarin mens en bedrijf zich ontwikkelen, vraag en aanbod in balans zijn, die inclusief is, en waarin de vraag van werkzoekenden, werkenden en werkgevers centraal staat in ons handelen. De agenda is bedoeld als richtsnoer om, in aanvulling op de reguliere dienstverlening van betrokken partijen, plannen uit te werken waar partijen elkaar kunnen versterken of zelfs nodig hebben in de samenwerking voor een veerkrachtige arbeidsmarkt. De RMJA is geen keurslijf, maar biedt keten- en kernpartijen een kader en routekaart voor gezamenlijke ambities én acties om deze ambities te kunnen realiseren.

De RMJA bestaat uit een beleidsagenda (2026-2030) en daaraan gekoppeld twee uitvoeringsagenda's voor het werkcentrum, waarvan de eerste uitvoeringsagenda van het Werkcentrum (2026-2027) in ontwikkeling is. Het ontwikkelen van deze meerjarenagenda is naast het oprichten van regionale Werkcentra onderdeel van de wet hervorming arbeidsmarktinfrastructuur, in opdracht van het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid.

De ontwikkeling van de RMJA

In de ontwikkeling van de RMJA kiezen wij bewust voor een opgavegerichte en domein overstijgende aanpak. Vanuit deze werkwijze is het traject eerst gestart met een analyse, wat heeft geresulteerd in een arbeidsmarktfoto (afgerond in september 2025). In het traject om toe te werken naar een RMJA zijn parallel aan elkaar een ambtelijk en bestuurlijk traject ingericht. We hebben in het ambtelijke traject in drie werkconferenties en consultaties (september-november 2025) de regionale uitdagingen en kansen op de arbeidsmarkt geanalyseerd, waarbij sociale, economische en onderwijskundige opgaven in samenhang zijn beschouwd. Dit heeft geleid tot gezamenlijke ambities en doelen, gekoppeld aan bestaande en aanvullende activiteiten. Deze zijn vastgelegd in een 90% variant concept beleidsagenda. Deelnemende organisaties waren afgevaardigden van de gemeenten, UWV, SBB, de contactscholen Landstede en Aventus, VNO-NCW, FNV en CNV, de zes leerwerkbedrijven, coördinatoren en adviseurs van de Doorstroompunten, en strategisch adviseurs vanuit het domein economie.

Met het concept RMJA in handen slaan wij nu het bestuurlijke traject in. Het bestuur van het Werkcentrum VeluweStedendriehoek heeft de concept RMJA vrijgegeven. Wij bieden het concept RMJA-beleidskader aan om ons te adviseren wat voor u belangrijk is in deze RMJA en om te komen tot een gedragen meerjarenagenda.

Postadres
Postbus 9033
9700 ES Apeldoorn

E: werkcentrum@apeldoorn.nl
I: werkcentrum-veluwe-stedendriehoek.nl

Eind januari volgt een bestuurlijke heisessie waarin de RMJA wordt besproken. Uw advies en de bestuurlijke heisessie gebruiken wij om te komen tot een 100%-conceptversie van de RMJA. Beoogd wordt om dit bestuurlijke traject van het RMJA uiterlijk in maart 2025 af te ronden.

Wij vragen u ons te adviseren over het volgende:

Algemeen

1. Kunt u zich vinden in de geschetste ambitie veerkrachtige arbeidsmarkt en actielijnen ontwikkelende arbeidsmarkt, inclusieve arbeidsmarkt en transparante arbeidsmarkt?
2. Kunt u zich vinden in de gehanteerde strategie?
Uitleg: Dat wil zeggen dat we via tussendoelen en gekoppelde activiteiten, georganiseerd in actielijnen, werken aan onze ambities.

Inhoudelijk

3. Vindt u de beschreven sectorale focus en thema's (skills, innovatie, inclusieve technologie) voldoende richtinggevend? Dat wil zeggen dat ze doeltreffend gebruikt kunnen worden om richting te geven aan onze activiteiten, zoals LLO-tafel, marktwerkingsplannen, kennissessies. Is er nog iets nodig?
4. Wat mist u in de 90% concept variant RMJA? Of wilt u extra aandacht geven?

Verbinding

5. Zijn er nog strategische parallel initiatieven die u mist?
Uitleg: Onderdeel van de strategie is dat we in de uitvoering (agenda's) bijdragen aan de gestelde tussendoelen, dan wel gezamenlijk vanuit de uitvoeringsagenda van het werkcentrum, dan wel vanuit een andere uitvoeringsagenda van een van de strategische parallel initiatieven. De parallelle initiatieven zijn (andere activiteiten van) strategische partners of kernpartijen waar ketensamenwerking noodzakelijk is. Het kan ook een initiatief zijn van een van de kernpartijen waar geen ketensamenwerking bij noodzakelijk is, maar die wel een wezenlijke bijdrage leveren aan de gezamenlijke ambities. De genoemde parallelle initiatieven zijn niet bedoeld als een volledige opsomming, en kunnen in de komende jaren verder worden aangevuld. Ze tonen de ambitie om te komen tot versterkte integrale samenwerking.
6. Biedt deze 90% concept variant voldoende aanknopingspunten voor het domein onderwijs en economie? Zijn de door uw adviseurs aangedragen bouwstenen hierin voldoende verwoord?

Vervolg

7. Wat wilt u meegeven voor het vervolgtraject, onder andere de bestuurlijke bijeenkomst op 28 januari 2026, om te komen tot een 100% concept versie van het RMJA?

Wij waarderen uw advies en nemen dit mee in het vervolgproces richting bestuurlijke vaststelling van de RMJA. We zien uw reactie graag uiterlijk 13 januari tegemoet. Reacties kunnen gemaild worden naar werkcentrum@apeldoorn.nl.

Met vriendelijke groet,

Surita Biharie
Voorzitter bestuur Werkcentrum VeluweStedendriehoek