

Regio Stedendriehoek

T.a.v. mevrouw M. de Jong

Betreft: eindverantwoording Platform Stad als werkgever

Datum: 16 december 2024

Geachte mevrouw de Jong,

Bijgaand ontvangt u van ons de eindrapportage van ons project 1330 Platform stad als werkgever.

Aanleiding

In 2021 is met behulp van de Cleantech Werkt regiodeal het project vindwerk.nl van start gegaan. Het platform vindwerk.nl, waarop bedrijven en regionale talenten verbonden worden, is in de loop van de zomer officieel gelanceerd. Tijdens de ontwikkeling en het uitrollen is veel kennis opgedaan over de wensen en behoeften op de regionale arbeidsmarkt. Daarnaast heeft de COVID-19 pandemie enkele onvoorziene gevolgen gehad zoals o.a. het uitblijven van grootschalige werkloosheid van kwetsbaren op de arbeidsmarkt. Deze ontwikkelingen hebben directe gevolgen voor de werkzaamheden en doelstellingen van vindwerk.nl, waardoor aanpassingen op de originele projectaanvraag wenselijk zijn geweest.

Het is voor ons een zeer complex project geweest, gezien de periode waarin het zich heeft afgespeeld. Waardoor wij steeds hebben moeten schakelen tussen wat de aanvraag is geweest en wat in de tijdsgeest van dat moment mogelijk was gezien alle beperkende maatregelen. Hier hebben wij mee moeten dealen en zo goed mogelijk aan onze leidmotieven vastgehouden. Wij vertrouwen erop u met deze eindrapportage een goed beeld te kunnen geven van de activiteiten en de resultaten die het hebben opgeleverd. In ieder geval zijn de activiteiten die we hebben uitgevoerd vast onderdeel geworden van de Human Capital Agenda van Deventer en ook in de regionale verkenning naar een HCA worden onderdelen hiervan opgenomen.

Realiteit

Aan het begin van de coronapandemie was de verwachting dat kwetsbaren (flexwerkers, zzp'ers en jongeren) hard getroffen zouden worden op de arbeidsmarkt. Om talent voor de regio niet verloren te laten gaan, werd ingezet op het vergroten van de wendbaarheid van deze groepen. Door ze te ondersteunen in de begeleiding van krimp- naar groeisectoren zou vindwerk.nl een waardevolle aanvulling zijn, mee door te laten zien wat de mogelijkheden in de regio zijn. De gedachte is dat *"mensen, van student tot pensioen hun hele carrièrepad in de regio volgen, op een manier die goed is voor hen en voor regionale bedrijven"*.

Inmiddels is er sprake van een tegenovergestelde situatie: de arbeidsmarkt heeft te maken met een steeds groter wordende krapte. Zzp'ers zijn door maatregelen relatief goed beschermd gebleven en jongeren hebben goede doorstroomkansen. Het resultaat is dat het aantal werkzoekenden op dit moment historisch laag - en het tekort aan arbeidskrachten hoog is. Deze trends zorgen voor een ongekende 'sourcingsdruk', waarbij ruim een derde van de beroepsbevolking al minimaal één keer



per kwartaal in aanraking komt met een recruiter of detacheerder. Mede hierdoor vinden de meesten werkzoekenden gemiddeld 3-4 maanden een nieuwe baan.¹

Zo zorgt druk op de arbeidsmarkt ervoor dat begeleiding van krimp- naar groeisectoren minder relevant is dan aanvankelijk gedacht. Door hevige concurrentie is in plaats daarvan de druk op behouden van (jong) talent voor de regio toegenomen. Voor de regio is het van belang in te springen op deze behoefte, hiervoor wordt naast een Deventer HCA aan een regionale HCA.

Hoofddoelen Regiodeal

De ambitie van het project binnen de regiodeal is het verbinden van werkzoekenden aan regionale bedrijven. Het hoofddoel is daarbij het realiseren van *“een offline-en online platform waarbij de gezochte talenten, opdrachten en bedrijven aan elkaar verbonden worden om de arbeidsmobiliteit in de Cleantech Regio te vergroten. Dit draagt bij aan het effectiever matchen en het binden en behouden van (jong) talent aan de Cleantech Regio;”*. Inmiddels het online platform gelanceerd en zijn enkele bijeenkomsten gehouden waarbij jong talent aan regionale bedrijven zijn verbonden. Vanwege de relatief grote investeringen, ca. € 57.000,- tijdens het eerste jaar van het project is het op dit moment van belang het platform zo efficiënt mogelijk in te zetten.

Voor vindwerk.nl is het belangrijk om een verbindende factor te zijn op de arbeidsmarkt. Daarbij staat de relatie tussen werkzoekenden en regionale MKB bedrijven centraal. Zoals beschreven in de projectaanvraag: *“via het Platform [vindwerk.nl] worden gesprekken gevoerd om de samenwerking tussen bedrijfsleven, onderwijs en gemeenten te versterken. Ook worden events georganiseerd en communicatiematerialen geproduceerd om ondernemers te bereiken. Het gaat daarbij met name om de kleinere MKB-bedrijven en om studenten en jongeren te bereiken voor een klus of een baan bij het MKB.”* In de vele gesprekken die zijn gevoerd met partners zijn daarom nieuwe kansen naar boven gekomen, waarbij ondersteuning en begeleiding van studenten naar werk in de regio bijzondere aandacht verdient.

Ontmoeten in plaats van matchen

De tekorten op de arbeidsmarkt zijn groot. Om competitief te blijven worden bedrijven daarom vaak gedwongen samen te werken met uitzendbureaus en detacheerders. De belangrijkste doelgroep daarbij zijn studenten, waarvan er in de regio ieder jaar zo’n 2.000 afstuderen en daarmee de grootste bron van nieuw talent is. Echter is het aantal contactmomenten tussen studenten die zich voorbereiden op de arbeidsmarkt en bedrijven in de regio relatief laag. Uit de vele gevoerde gesprekken is daarom gebleken dat er behoefte is aan activiteiten die beide partijen in direct contact brengen, zoals inhouse- of carrièredagen. Zo wordt de kans vergroot dat talenten die opgeleid worden in de regio ook hier landen.

Gelukkig staat het behoud van talent voor de regio ook in toenemende mate op de agenda van gemeenten en provincies. Zij werken hard aan de verjongingsopgave om druk op de arbeidsmarkt te verlichten en vergrijzing tegen te gaan. Een thema waar ook onderwijsinstellingen Saxion en Aventus een steeds grotere bijdrage leveren. Uit gesprekken en beleidsstukken blijkt dat zij de ambitie hebben om studenten beter te begeleiden en op te leiden voor de regionale arbeidsmarkt. Hierbij staan het versterken van een netwerk en de ontwikkeling van relevante skills centraal.

Vindwerk.nl bevindt zich als organisatie in een sterke positie om ontmoetingsmomenten te faciliteren tussen het bedrijfsleven en het onderwijs. Dat blijkt onder andere uit het enthousiasme voor bijvoorbeeld de ICT-carrièredagen waarbij online zo’n 150 studenten in contact zijn gekomen

¹ [Arbeidsmarkt in Cijfers - Intelligence Group \(intelligence-group.nl\)](#)

met 24 regionale organisaties. Uit afgenomen enquêtes is gebleken dat deze bijeenkomsten ook buitengewoon effectief zijn: ruim een 87% van de bedrijven direct een stagiaire/werknemer heeft gevonden of een sollicitatietraject heeft gestart.

Waar de hoofddoelen van vindwerk.nl grotendeels ongewijzigd blijven, is wel opnieuw gekeken naar de praktische uitvoering ervan. Waar eerst primair de focus lag op het vergroten van de arbeidsmarktmobiliteit door te matchen tussen groei- en krimpsectoren, wordt het nu het begeleiden van studenten/jongeren naar werk in de regio. Deze centreren zich rondom waardevolle ontmoetingsmomenten zoals inhouse- & carrièredagen en captains dinners.

Aanpassingen t.o.v. originele projectaanvraag

- In de projectbeschrijving staat beschreven dat de focus zal liggen op *“twee doelgroepen die weinig aandacht krijgen: jongeren (studenten en young professionals) en zzp’ers”*. Zoals eerder besproken is de hulpvraag vanuit young professionals en de 1500 zzp’ers die gebruik hebben gemaakt van de TOTO regeling op dit moment gering. Zodoende zullen de activiteiten zich de aankomende jaren voornamelijk richten op de arbeidsmarkt toeleiding van studenten.
- In de inleidende beschrijving van de werkpakketten staat beschreven dat er met behulp van financiering van Provincie Overijssel een *“Open Badges Kaart (een vorm van certificeren) en de belangrijkste modules van het online platform is gerealiseerd”*. De Badgekaart is daarom onderdeel van het platform maar bevindt zich nog in een experimentele fase en is nog niet klaar om grootschalig uitgerold te worden. Verschillende organisaties waaronder de gemeente Deventer, Saxion, Aventus en de EEGA groep doen onderzoek en testen de potentie van Open Badges. Vindwerk.nl blijft deze ontwikkelingen volgen en blijft actief bijdragen aan de grootschalige implementatie van Open Badges als manier om skills-ontwikkelingen in kaart te brengen.
- In de doelstellingen staat vermeld dat de online omgeving mogelijkheden heeft waarbij deelnemers *“een appje krijgen als er een mogelijk match is met opdracht of baan in de regio”* en *“deze matches worden niet alleen automatisch gemaakt, er zal een persoonlijke toets zijn of er ook daadwerkelijke een mogelijke match is”*. De whatsapp functionaliteit is op dit moment niet actueel en is nog niet in ontwikkeling vanwege de grote investering en de geringe toegevoegde waarde op dit moment.
- In het werkpakket 1 staat beschreven dat het platform wordt gebruikt *“(..) om vacatures, opdrachten en trainingen van bedrijven in beeld te brengen”*. De mogelijkheden van het aanbieden van vacatures en trainingen is onderdeel van het online platform. Er is echter nog geen mogelijkheid tot het uitzetten van opdrachten. Gelet op de doelgroep ‘jongeren en studenten’ is deze functionaliteit bovendien minder wenselijk.
- In werkpakket 1 staat *“het komen tot een abonnementsstructuur”* die zal bijdragen aan de *“duurzaamheid van vindwerk.nl en commitering van bedrijven”*. Gezien het overweldigende aanbod van arbeidsbemiddelaars en het geringe aanbod aan arbeidspotentieel is het voor bedrijven op dit moment niet wenselijk gebleken een abonnementsstructuur voor een langere periode aan te gaan. Het platform blijft wel relevant voor het online uitlichten van bedrijven, vacatures en werkzaamheden in de regio. Hiervoor wordt een alternatieve financieringsstructuur onderzocht.

Herziening projectresultaten 2022

Vanwege de hierboven beschreven omstandigheden hebben we na overleg met de Regio Stedendriehoek de originele projectresultaten in 2022 te herzien en bijgesteld. Vindwerk.nl blijft het verbinden van lokaal talent met bedrijven uit de regio centraal zetten. Door in te zetten op het faciliteren van waardevolle ontmoetingen tussen jongeren en regionale bedrijven, in plaats van



matching op basis van skills, kan beter worden ingespeeld op de huidige situatie en vraag op de arbeidsmarkt.

In de bijlage Eindrapportage Talentenplatform 1330 zijn de oorspronkelijke doelen en de voortgang van de afgelopen jaren opgenomen. Voor de resultaten einde projectperiode december 2023 verwijzen wij naar de bijlagen.

In de bijlage Eindverslag zijn activiteiten opgenomen en uitingen van vindwerk.nl opgenomen.

Financiële Verantwoording

Bijgaand ontvangen jullie een tweetal jaarrekeningen (2021 en 2023) van Talentenstad BV., met de jaren 2021, 2022 en 2023. De jaarrekeningen zijn opgesteld door Arnoud Dukkerhof van Memoriaal Administratiebureau en Belastingadviseurs BV.

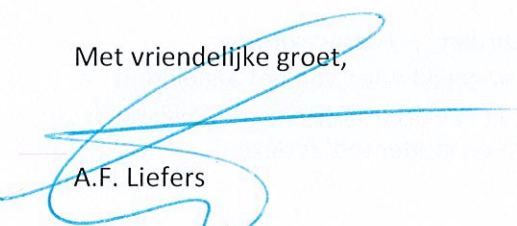
Voor deze Regio Deal is er door de penvoerder een besloten vennootschap opgericht om de financiële stromen helder in beeld te houden. De aanvrager de heer A.F. Liefers heeft deze voor eigen rekening en risico opgericht en geen enkele vergoeding vanuit de besloten vennootschap ontvangen. Vanuit de Regio Deal hebben wij een bedrag aangevraagd van € 85.000,-. De deelnemende bedrijven hebben aan de carrièredagen etc. in totaal € 233.450,- bijgedragen aan het project.

Voor de bemensing hebben we in het kader van 'practise what you preach' een young professionals en een FastForward-trainee in dienst genomen. Dit zijn ook de kosten die opgenomen zijn in de jaarrekening bij Lonen en salarissen. Daarnaast zijn alleen facilitaire kosten en ontwikkelkosten van het platform ten laste gebracht van de vennootschap.

Nu het project is afgelopen en de activiteiten zijn opgenomen in de reguliere activiteiten van de HCA, zal na de uitkering van het resterende bedrag ad. € 17.000,- de vennootschap worden ontbonden.

Wij vertrouwen erop u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd en mocht u vragen hebben dan horen zien wij dat graag tegemoet.

Met vriendelijke groet,



A.F. Liefers

Talentenstad BV

Bijlagen: 4.

- Jaarrekening 2021 Talentenstad BV
- Jaarrekening 2023 Talentenstad BV
- PPT Eindverslag Platform Stad als werkgever Cleantech Werkt
- 20241216 Eindrapportage Talentenplatform 1330

Eindverantwoording Platform Stad als werkgever Cleantech Werkt

Nummer Regiodeal 1330

16 december 2024



Apeldoorn
Deventer
Zutphen

Doelstelling Talentenplatform

- Matchen van meer werkenden naar werk
- Door ontwikkelen van talentenplatform Deventer Informatiestad, Zorgselect van de WGV naar brede inzet in de regio.
- Open badges toevoegen



Apeldoorn
Deventer
Zutphen

Notificatie

- Bij het aangaan van het project was de impact van Covid-19 nog niet geheel duidelijk. De inzet was ten tijde van de epidemie dat de TOZO-aanvragers (zzp-ers) bemiddeld zouden worden naar een andere baan door middel van het platform. Het platform Zorgselect van de WGV was ingericht om met het invullen van een uitgebreid profiel de matching plaats zou vinden. De markt van werkzoekenden was na de eerste lockdown 100% veranderd. Niemand wilde meer gebruik maken van de functionaliteit van de portal. Dit was ook het geval bij Zorgselect. Versturende factoren waren de inhuur van bijv. RIVM en het samenscholingsverbod. Dit betekende dat pas vanaf 2022 weer events mochten worden gehouden.

Realiteit 2020-2023

Aan het begin van de coronapandemie was de verwachting dat kwetsbaren (flexwerkers, zzp'ers en jongeren) hard getroffen zouden worden op de arbeidsmarkt. Om talent voor de regio niet verloren te laten gaan, werd ingezet op het vergroten van de wendbaarheid van deze groepen. Door ze te ondersteunen in de begeleiding van krimp- naar groeisectoren zou vindwerk.nl een waardevolle aanvulling zijn, mee door te laten zien wat de mogelijkheden in de regio zijn. De gedachte is dat *“mensen , van student tot pensioen hun hele carrièrepad in de regio volgen, op een manier die goed is voor hen en voor regionale bedrijven”*.

Inmiddels is er sprake van een tegenovergestelde situatie: de arbeidsmarkt heeft te maken met een steeds groter wordende krapte. Zzp'ers zijn door maatregelen relatief goed beschermd gebleven en jongeren hebben goede doorstroomkansen. Het resultaat is dat het aantal werkzoekenden op dit moment historisch laag - en het tekort aan arbeidskrachten hoog is. Deze trends zorgen voor een ongekennde 'sourcingsdruk', waarbij ruim een derde van de beroepsbevolking al minimaal één keer per kwartaal in aanraking komt met een recruiter of detacheerder. Mede hierdoor vinden de meesten werkzoekenden gemiddeld 3-4 maanden een nieuwe baan.

Zo zorgt druk op de arbeidsmarkt ervoor dat begeleiding van krimp- naar groeisectoren minder relevant is dan aanvankelijk gedacht. Door hevige concurrentie is in plaats daarvan de druk op behouden van (jong) talent voor de regio toegenomen. Voor vindwerk.nl is het van belang in te springen op deze behoefte. [Arbeidsmarkt in Cijfers - Intelligence Group \(intelligence-group.nl\)](https://intelligence-group.nl/publicaties/arbeidsmarkt-in-cijfers)

Beoogde resultaten Talentenplatform

- ✓ DOEL: Matchen van meer werkenden naar werk
- Gerealiseerd door:
 - 100 werkgevers uit de gehele regio hebben talent gevonden via vindwerk.nl eind 2023
 - 1500 regionale talenten hebben deelgenomen aan een activiteit van vindwerk.nl eind 2023
 - 100 matches voor werk, klussen en/of stages in 2021
300 matches voor werk, klussen en/of stages in 2022
150 toeleidingen naar Leerwerkloket / voucherregelingen in 2022
10 events in 2022
250 netwerkgesprekken door netwerkers (ambassadeurs uit de regio, partners, deelnemende bedrijven) eind 2023.
- ✓ DOEL: Door ontwikkelen van talentenplatform Deventer Informatiestad, Zorgselect van de WGV naar brede inzet in de regio.
 - Gerealiseerd door: De functionaliteit van zorgselect is door de software ontwikkelaar omgebouwd naar vindwerk.nl. Nadat de applicatie zijn gebruikswaarde verloren. Volledige integratie van beide platforms. Delen: nieuws, agenda's, vacatures, ingevulde bedrijfsprofielen (650) en een bedrijvenindex met bijna 2500 bedrijven uit de regio - verdeeld over 10 andere websites, waaronder Deventer Marketing, Ondernemershuis, vindstages.nl en DKW). Het talentenplatform is opgenomen in de HCA gemeente Deventer met link naar regionale HCA.
- ✓ DOEL: Open badges toevoegen
 - Gerealiseerd door: 35 organisaties en op het moment van schrijven met 105 actieve Open Badges. Recent een koppeling gemaakt tussen EDU badges en Badgcollect waarbij behaalde badges gecombineerd kunnen worden in één wallet.

Hoe halen we 2.000 ICT-talenten naar Deventer?

- Vanuit 11 punten Actieplan, 2 speerpunten voor eind 2019 in uitvoering.
- Stad als werkgever.
 - Samen werven van nieuw talent
 - Medewerkers die al werkzaam zijn aan de stad verbinden.
 - Platform waarop studenten en bedrijven elkaar vinden.
 - Ontwikkelen stadstraineeship.
- Profileren op toepassingsgebieden van ICT.
 - Geo-informatie, e-commerce, e-health etc.

Overijsselse arbeidsmarkt

Informatiestad Deventer verbindt ICT-talent met de regio

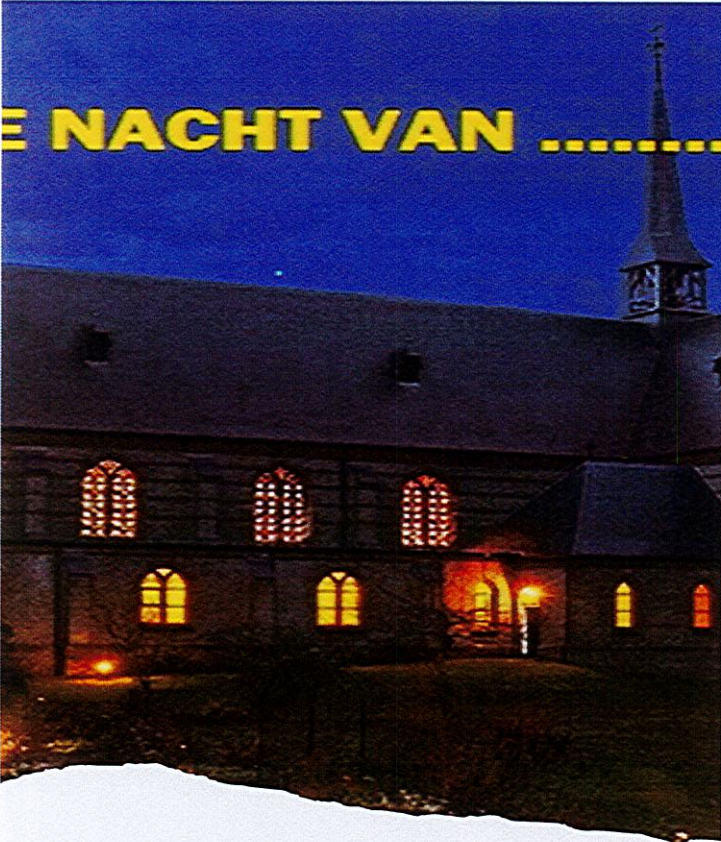
Delen    



Redactie JIJ&Overijssel

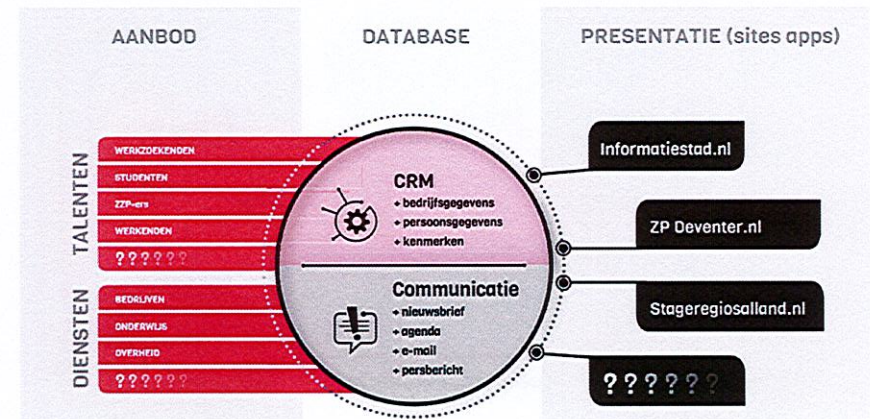
De nacht van....

Methodiek om de purpose/ bedoeling van het talentenplatform met stakeholders te onderzoeken.
Aanwezig waren vertegenwoordigers vanuit bedrijfsleven, Saxion, Aventus, provincie, gemeente Deventer e.a.



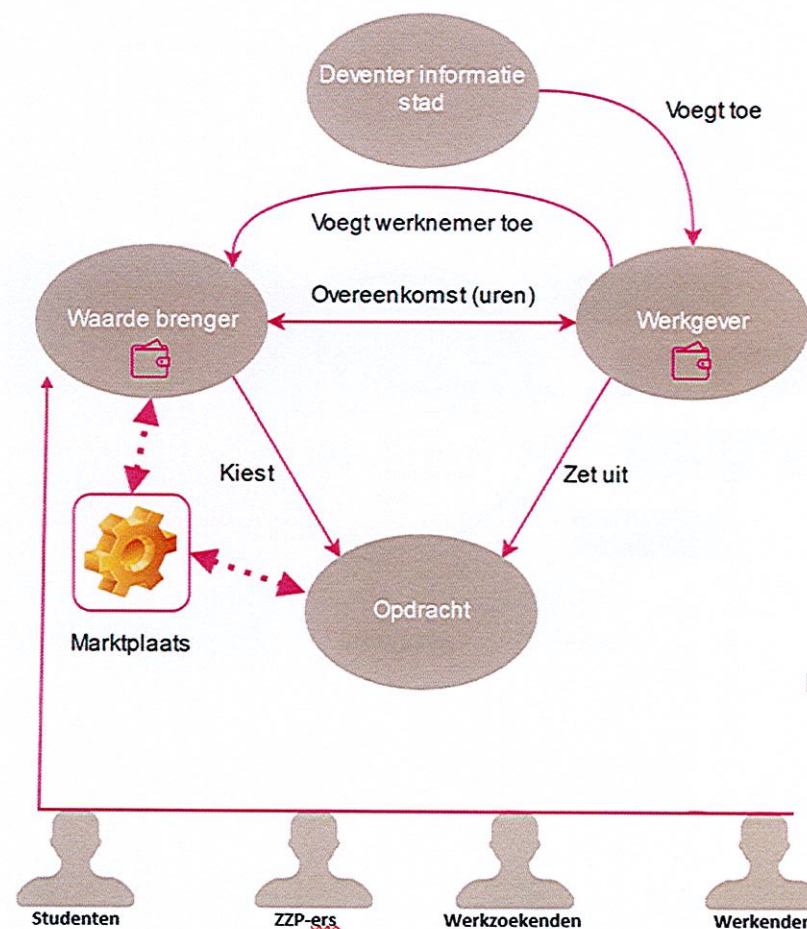
Online en offline Talentenplatform

- Matchen vraag – aanbod.
- In samenwerking met MKB, VNO-NCW, ABC, WGV, Saxion, Aventus en mede mogelijk gemaakt door provincie Overijssel en Regiodeal



Stad als werkgever

- Samen werven en behouden van nieuw talent en aanwezige medewerkers.
- Sociale innovatie.
- Delen van sollicitanten, medewerkers, studenten etc.
- Denken vanuit een opdracht ipv vacature
- In oktober 'De nacht van...' met o.a.: Antea, DZ, gemeente Deventer, Mapgear, Tauw, Indito, JPR, Saxion etc.





ZorgSelect

ZorgSelect werkt!

Inloggen werkgevers

Registreren

INLOGGEN

Corona

Vacaturebank

Zorg- en welzijnsinstellingen

Voor werkzoekenden

Voor werkgevers

Over ZorgSelect

Contact

Zoek vacatures in de zorg in
Oost-Nederland

Trefwoord

Functies

Postcode

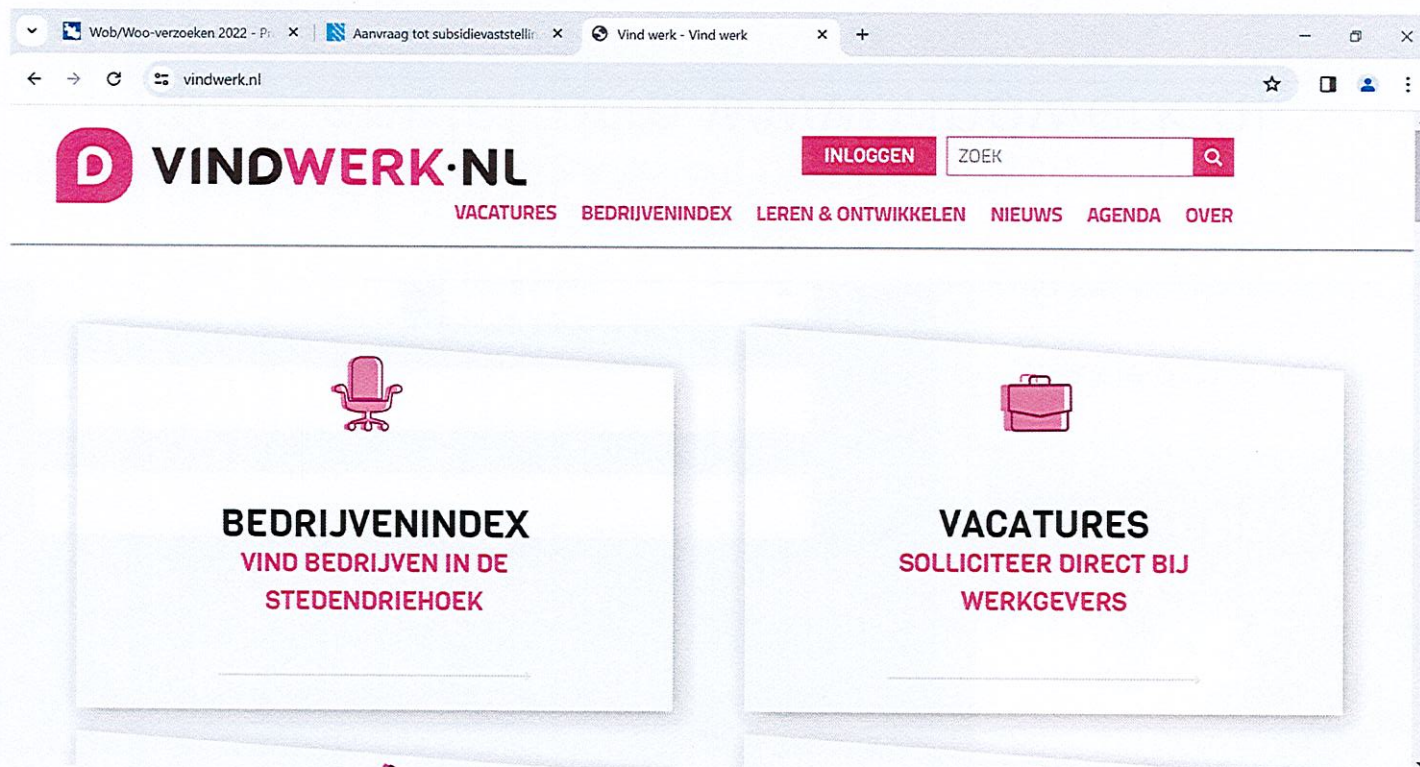
Straal in kms



Maak je profiel aan

Zoek je een baan, wil je gematchte vacatures

Talentenplatform www.vindwerk.nl :



Talentenplatform op vindwerk.nl

Activiteiten 2021-2023

- Gather Town: online 16 December
- ICT Carriere Dag bij Go Ahead Eagles: 23 maart
- Kien evenement: mei
- Kennisfestival: 16 juni
- Gamefication E-sports: 17 juni
- Hackaton DIS IT: 17 juni
- Open dagen onderwijs
- Weekend van de wetenschap: 1+ 2 oktober (bibliotheek)
- Stagefestival: November
- Techfeast Gasfabriek: juni



Stadstraineeship

- Vier organisatie doen mee:
 - Gemeente Deventer
 - Tauw
 - Witteveen & Bosch
 - MSML
- Werving vanuit vindwerk.nl en DM

HEY!
DAAG JE ZELF UIT
MET HET DIS IT
STADSTRINEESHIP

Ga als Geo-data Analist bezig met de vraag 'hoe kunnen we onze Digital Twin inzetten?' Een uitdagend en innovatief vraagstuk waar we graag met het team onze tanden in zetten!

CHECK DE VACATURES OP
DIS IT
DEVENTERINFORMATIESTAD



Waar werken we aan:

- Verzekerde overstap
 - Pilot vanuit FW (>13K.) om strategisch personeelsplanning bij MKB bedrijven te onderzoeken.
- Wervingscampagne vindwerk.nl ism Deventer Marketing gestart in Binnenstad (horeca-detailhandel) en aansluitend A1 bedrijvenpark.
- Week vd Ondernemer in teken HCA en SDG
 - Stagemarkt
- DIS IT
 - Provinciale coördinatie -> digitalisering
 - Participatie Digitale Werkplaats, DIGISMART MKB
 - Hackathon
 - Initiatiefgroep -> sectorteam 7 oktober
- Sectorteam afstemmen Zorg en Techniek
- Regionale uitvoeringsagenda
- FactorWerk plannen 2023 – loopbaanbegeleiding ZZP-ers
- Impuls Ontwikkelfonds CTR
- Deventer Studentenstad -> 4 deelprojecten
- Talentenplatform opgenomen in Human Capital Agenda van Deventer -> verduurzaming



...inDeventer!



Deventer
Economisch
Perspectief

Human Capital Agenda

Werkt aan ons menselijk
kapitaal om de transitie in
Deventer uit te kunnen voeren.



Deventer
Economisch
Perspectief

Lekker bezig!



navond ben ik, vrijwillig, jouw barman tijdens 'De Smaak van Deventer' <https://bit.ly/3SuKxd9>. Ik doe dit om aandacht te vragen voor personeelster horeca. Topevenement en goeie sfeer, hopelijk tot vanavond!

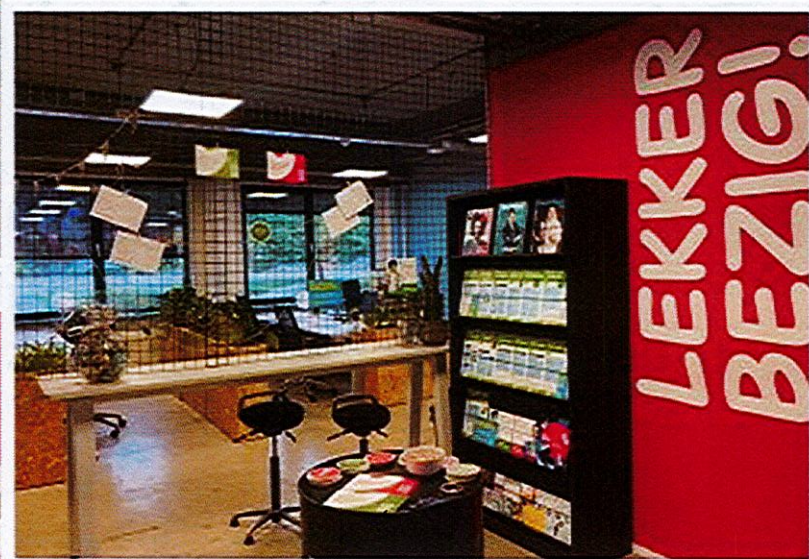


De eerste banenwinkel van Nederland is geopend in Deventer: 'Dit is het mooiste vak!'

MET VIDEO In Deventer is een wel heel bijzondere winkel geopend: geen drogisterij, kledingzaak of opticien, maar de eerste banenwinkel van het land. Mensen die binnenlopen kunnen er zoek naar... werk! Het initiatief moet de binnenstad aan de nodige extra handjes helpen: „Een goede zaak.“

Anton van Noort 1 jun, 2023





Vindwerk.nl onderdeel geworden van Deventer Ontwikkel Kwartier



Wij hebben altijd een partner die je kan helpen!

Wij hebben vragen over leren, ontwikkelen, werken en ondernemen?

 ondernemershuis
deventer

 MKB
DEVENTER

 DEVENTER KRING
van WERKGEVERS

 SAXION
HOGESCHOOL

 Aventus ^A
De school waar jij 't maakt

 Leerwerkloket
Stedenvierkant →

 Konnected
maak werk van betekenis

 Regio
Stedendriehoek
Apeldoorn • Deventer • Zutphen

Eindrapportage Regio Deal Vindwerk.nl

Monitor Vindwerk				
10	Naam	Status oktober 2021	Status eind 2022	Toelichting, januari/februari 2021
Wegwijzer 1: Aanbieden bedrijven				
1.0	17773 werkgevers uit de gebiedsdeel	Loopt volgens plan	Loopt niet volgens plan	Op dit moment zijn er 2 werkgevers aangekomen, samen uit Drenthe en Drenthe. Het is niet bekend of er nog meer bedrijven zijn die zich aanmelden voor het jaar 2023 of 2024. De regio is nog bezig met het opstellen van de regio Deal Vindwerk.nl eind 2022.
1.1	1777700 werkgevers uit de gebiedsdeel regio verduidelijken aan eind 2022	Loopt niet volgens plan	Loopt niet volgens plan	Op dit moment zijn er 2 werkgevers aangekomen, samen uit Drenthe en Drenthe. Het is niet bekend of er nog meer bedrijven zijn die zich aanmelden voor het jaar 2023 of 2024. De regio is nog bezig met het opstellen van de regio Deal Vindwerk.nl eind 2022.
1.2	2001 bedrijven hebben een traject (met certificaat of open badge) gelanceerd via het platform	Loopt volgens plan	Loopt niet volgens plan	De ervaring is dat bedrijven in eerste instantie buiging zijn naar kennis aan te bieden in de vorm van badges. Het blijkt echter wel een goed instrument te zijn om de kennis van bedrijven te delen. De regio Deal Vindwerk.nl is bezig met het opstellen van de regio Deal Vindwerk.nl eind 2022.
2.0	2001 bedrijven hebben een traject (met certificaat of open badge) gelanceerd via het platform	Loopt volgens plan	Loopt niet volgens plan	De ervaring is dat bedrijven in eerste instantie buiging zijn naar kennis aan te bieden in de vorm van badges. Het blijkt echter wel een goed instrument te zijn om de kennis van bedrijven te delen. De regio Deal Vindwerk.nl is bezig met het opstellen van de regio Deal Vindwerk.nl eind 2022.
2.1	2001 bedrijven hebben een traject (met certificaat of open badge) gelanceerd via het platform	Loopt volgens plan	Loopt niet volgens plan	De ervaring is dat bedrijven in eerste instantie buiging zijn naar kennis aan te bieden in de vorm van badges. Het blijkt echter wel een goed instrument te zijn om de kennis van bedrijven te delen. De regio Deal Vindwerk.nl is bezig met het opstellen van de regio Deal Vindwerk.nl eind 2022.
2.2	2001 bedrijven hebben een traject (met certificaat of open badge) gelanceerd via het platform	Loopt volgens plan	Loopt niet volgens plan	De ervaring is dat bedrijven in eerste instantie buiging zijn naar kennis aan te bieden in de vorm van badges. Het blijkt echter wel een goed instrument te zijn om de kennis van bedrijven te delen. De regio Deal Vindwerk.nl is bezig met het opstellen van de regio Deal Vindwerk.nl eind 2022.

[illegible]