



Versie 2.0
27 oktober 2023 (DEFINTIEF)

Inhoud

Voorwoord.....	3
Managementsamenvatting.....	4
Over NewTechPark.....	6
Hoe het begon.....	7
Regio Deal Cleantech Regio - NewTechPark.....	8
Stand van Zaken: de Resultaten 2020 t/m medio 2023	10
Geleerde lessen Regiodeal	23
Periode na de regiodeal: NewTechPark naar een Next Level	25
Tenslotte.....	32
BIJLAGE 1 Resultaten per Werkpakket	33
BIJLAGE 2 Project resultaten	39

Voorwoord

De schaarste aan technisch personeel in de maakindustrie, techniek en IT-sector doet zich al geruime tijd voelen. De vereniging NewTechPark is een aantal jaren geleden ontstaan als Apeldoorns antwoord om een structurele basis te creëren voor de langdurige aanpak om meer technisch en digitaal vaardige mensen te krijgen die flexibel in kunnen spelen op veranderingen in de arbeidsmarkt. Binnen de vereniging NewTechPark werken ondernemers, onderwijs en overheid samen aan deze opgave op alle niveaus en alle leeftijden.

Deze opgave past naadloos in het hoofddoel binnen de actielijn Cleantech Werkt van de Regio Deal Cleantech Regio. De vereniging NewTechPark is dankbaar dat zij de afgelopen 3 jaar gebruik heeft kunnen maken van de Regio Deal. Het heeft ons geholpen om een basis neer te leggen voor een langdurige aanpak in Apeldoorn waarin we samen met de regio groene, duurzame en inclusieve economische groei realiseren. De investeringen als gevolg van de Regio Deal hebben voor ons zeker als een hefboom gewerkt voor nu maar ook toekomstige samenwerkingen.

We zijn best trots wat we samen met alle partners de afgelopen jaren hebben neergezet.

Deze eindrapportage geeft een kort beeld wat NewTechPark is, hoe het begonnen is, wat de uitgangspunten zijn van de regio deal voor NewTechPark, wat we bereikt hebben in de periode van de regio deal en wat de resultaten per werkpakket en projectresultaten zijn. Daarnaast geven we een beeld hoe we na de regiodeal verder gaan.

We danken de Rijksoverheid, provincie Gelderland, Regio Stedendriehoek en gemeente Apeldoorn voor het mogelijk maken van de regio deal.

Veel leesplezier.

Het bestuur vereniging NewTechPark

Managementsamenvatting

Opgericht in 2020, fungeert Vereniging NewTechPark de centrale organisatie en broedplaats in Apeldoorn waar bedrijven uit verschillende sectoren samenwerken met onderwijs en overheid om kinderen, jongeren en volwassenen in contact te brengen met techniek, met als doel leren, ontdekken en innoveren. Waar techniek in brede zin tot leven komt, met focus op drie hoofdthema's: Energietransitie, Circulariteit en Smart Industry.

De Regio Deal Cleantech Regio heeft tot doel een structurele basis te leggen voor groene, duurzame en inclusieve economische groei in de regio. Binnen de actielijn Cleantech Werkt is het doel technisch en digitaal vaardige mensen in de regio stimuleren op alle leeftijden en niveaus. Dit sloot perfect aan bij de missie van NewTechPark. De financiële steun van de regiodeal heeft NewTechPark in staat gesteld om snel op te schalen en een stevige basis te leggen.

In de periode 2020 tot medio 2023 heeft NewTechPark hard gewerkt in 3 werkpakketten waarbinnen NewTechPark haar doelstellingen heeft gerealiseerd. Ondanks verschillende de uitdagingen, waaronder de coronamaatregelen, zijn er significante vorderingen gemaakt in samenwerking met leden, partners en regio.

1. Een gave locatie creëren:

Doel: Een centrale locatie op Zwitsal Apeldoorn met ruimte voor proeftuinen, living labs, techhubs, evenementen en samenwerking tussen bedrijven, onderwijs en overheid.

Resultaat: De is centrale plek op de Zwitsal in Apeldoorn is gerealiseerd. Deze plek trekt bedrijven, onderwijsinstellingen, scholieren, studenten, zij instromers, vakmensen en vrijwilligers aan, waar dagelijks diverse programma's en activiteiten voor verschillende doelgroepen plaatsvinden.

2. Coalitievorming, organisatievorming en communicatie:

Doel: Werken aan een organisatie waar meer dan 100 bedrijven en onderwijsinstellingen samenwerken onder 1 paraplu, met focus op één gezamenlijk programmering, waarbij meer dan 40 losse activiteiten zijn samengebracht om aan de behoeften van bedrijven en onderwijs te voldoen.

Resultaat: Ongeveer 50 bedrijven, onderwijsinstellingen en organisaties zijn formeel lid/partner van NewTechPark. Ongeveer 120 bedrijven zijn binnen de programma's en activiteiten op één of andere manier actief maar nog niet formeel lid. De bottom up- top-down organisatie groeit geleidelijk door met verschillende rollen en taken. Functies als een operationeel manager, financiële manager en vrijwilligers coördinator zijn ingevuld. Maar ook diverse professionals, medewerkers uit het bedrijfsleven, docenten, studenten vrijwilligers dragen dagelijks zorg voor de uitvoering en begeleiding van de activiteiten die plaatsvinden binnen NewTechPark. De communicatie wordt middels de diverse middelen gericht op verschillende doelgroepen met een pragmatische aanpak.

3. Bruisend geheel van Programma's en activiteiten:

Doel: Er is één overzicht van programma's en activiteiten op het gebied van in Apeldoorn voor de verschillende doelgroepen, waarbij we zoveel mogelijk: Techniekactiviteiten in Apeldoorn ondergebracht worden onder de paraplu van NewTechPark, dubbelingen aan elkaar gekoppeld en NewTechPark fungeert als loket voor bedrijven, onderwijsinstellingen, studenten en werknemers.

Resultaat: Er zijn ongeveer 100 programma's en activiteiten actief in en rondom NewTechPark, gericht op verschillende onderwijsniveaus (PO, VO, MBO, HBO/WO), vakmensen, zij-instromers, bedrijven (clusters) en diverse evenementen.

Deze ontwikkelingen laten zien hoe NewTechPark groeit en floreert als een centrum voor techniek, waar verschillende stakeholders samenwerken om technische educatie en innovatie te bevorderen.

De regiodeal drijft sterk op het lerende vermogen. Een paar belangrijke lessen zijn:

1. Als jonge organisatie ben je vaak nog niet ingericht om meerdere regelingen uit te voeren door de voorwaarden (rapportages en voorfinanciering) die er aan gesteld worden. Toch is het vroegtijdig opzetten van een doeltreffende governancestructuur essentieel voor een succesvolle en verantwoorde uitvoering.
2. Het lid maken van bedrijven en organisaties is een uitdaging. Het opbouwen van duurzame relaties vergt veel tijd, is een lange termijn investering en het deal maken is een vak. De afgelopen 2 jaar hebben we gefocust op waardevolle programma's en activiteiten. Het is moeilijk om te zeggen of als we andere strategieën hadden gevolgd we meer leden hadden gehad. We zijn overtuigd dat de partijen die nog niet lid zijn op de lange termijn de waarde gaan zien en alsnog lid gaan worden.
3. Het is goed om eigen verantwoordelijkheid te leggen bij de deelnemende partijen (ecosystemen). Het bevordert o.a. het gevoel van eigenaarschap en betrokkenheid en partijen zijn meer geneigd zich in te zetten voor het succes van het project en het stimuleert om creatieve oplossingen te vinden.
4. Wendbaarheid zorgt er voor dat er ruimte is om te anticiperen op kansen. Hierdoor kan je snel reageren op onverwachte veranderingen in de omgeving of marktvraag. Oplossingen hebben de waarde van het NewTechPark aanzienlijk vergroot.

Inmiddels zijn diverse programma's en activiteiten verzameld, ontwikkeld, opgestart en gebundeld. Ontwikkelingen als huisvesting Zwitsal, aantal deelnemers en activiteiten en verdere opschaling vragen een volgende stap, een "next level". We moeten van een start up naar een scale up. Hiervoor heeft het bestuur haar strategie en visie herijkt met de belofte: "New Tech Park creëert de gelukkigste medewerkers van Nederland"

De ambities omvatten het betrekken van meer dan 200 bedrijven en onderwijsinstellingen, het leveren van technisch personeel voor heden en toekomst, het organiseren van diverse evenementen, het aanbrengen van focus en coördinatie in programma's, en het bijdragen aan regionale ontwikkelingen zoals energietransitie en human capital.

Voor de periode 2023/2024 zijn de volgende doelen gesteld:

1. Een Centrale Locatie die een 'Wauw'-Factor: Er wordt gewerkt aan een programma van eisen voor een nieuwe locatie op Zwitsal in samenwerking met potentiële eigenaar Schipper Bosch.
2. Bouwen aan een toekomstbestendige organisatie: De organisatie gaat investeren in professionalisering en minder afhankelijk worden van overheidssteun, met een focus op een solide, lean organisatie, financiële onafhankelijkheid en goede dienstverlening aan leden.
3. Bruisend geheel van Programma's en activiteiten Er wordt verder gewerkt aan een breed scala aan activiteiten voor verschillende onderwijsniveaus en bedrijven, met focus op onder andere leren buiten school, hybride onderwijs, leven lang ontwikkelen en regionale samenwerking. Dit gaan we borgen in convenanten met het PO, VO, MBO, HBO/ WO.

Deze stappen zijn nodig om het bestaansrecht van NewTechPark te waarborgen en hun diensten en programma's in de toekomst te kunnen blijven uitvoeren. De extra financiële steun van de gemeente Apeldoorn speelt hierbij een cruciale rol om de komende 4 jaar op eigen benen te kunnen staan.

We danken de Rijksoverheid, provincie Gelderland, Regio Stedendriehoek en gemeente Apeldoorn voor het mogelijk maken van de regio deal.

Over NewTechPark

Wat is NewTechPark?

“NewTechPark inspireert en faciliteert mensen, bedrijven en onderwijsinstellingen om te kiezen zich een leven lang te ontwikkelen in de techniek. NewTechPark helpt jongeren en volwassenen ontdekken hoeveel kansen techniek biedt. Van studie tot baan. Dit doen we niet alleen centraal en fysiek op een gave plek op de Zwitsal, maar ook met meerdere satellieten binnen heel Apeldoorn. Samen met slim onderwijs. Samen met innovators uit de maakindustrie, techniek en IT. Kortom, leren, ontdekken en innoveren op en met NewTechPark, in Apeldoorn en daarbuiten.

Dit doen we door:

- Techniekpromotie gericht op verkennen, kiezen, leren en doorleren
- Eén programmering en één loket functie door bundelen, verbinden en zichtbaar maken van bestaande en nieuwe techniek initiatieven
- Direct toegang tot netwerken
- Leren, experimenteren en innoveren

Vereniging

Door de verenigingsstructuur zitten de leden uit zowel het onderwijs als bedrijfsleven daadwerkelijk aan het stuur vanuit een bottomup-topdown organisatiestructuur.

Programma's en activiteiten

Bedrijven werken actief samen met het onderwijs aan diverse programma's en activiteiten. Van Primair en Voortgezet Onderwijs, MBO, HBO/ WO, Vakmensen tot Zij-instromers.

Binnen Technodiscovery kunnen kinderen van het primair en voortgezet onderwijs techniek ontdekken. In de verschillende Techhubs en labs als Climate Experience Room, DC-Lab en Concept Lab kan je als bedrijf samen met andere bedrijven, onderwijs en studenten aan innovatie werken.

Bedrijven voeren met VMBO-, MBO- en HBO-studenten stages en multidisciplinair en levensechte opdrachten uit. Zij-instromers vinden via de Tech1.000 en het transitiehuis Gelderland hun weg in techniek en bedrijven. Vakmensen houden via verschillende vakopleiding hunnen kennis en skills op peil in een veranderende samenleving.

Daarnaast worden diverse bijeenkomsten en events georganiseerd zoals workshops, hackatons en ontbijtsessies om kennis te vergaren en in contact te zijn met andere bedrijven, onderwijsinstellingen en studenten. En zo zichtbaar te zijn bij potentiële medewerkers van de toekomst

Dit alles doen we samen met onze leden en partners

Hoe het begon

Begin 2018 is door een aantal bestuurders van de gemeente Apeldoorn, Apeldoornse onderwijsinstellingen, vooraanstaande maak- en techniek bedrijven en netwerkorganisaties als Platform Techniek Apeldoorn en Cleantech Apeldoorn een proces gestart om meer samenhang te creëren ten behoeve van een gezamenlijke aanpak.

Dit heeft in 2019 geleidt tot meerdere bijeenkomsten op het Zwitsalterrein waar telkens meer dan 100 vertegenwoordigers van Apeldoornse bedrijven, onderwijsinstellingen en gemeente Apeldoorn aanwezig waren om kennis te nemen van de geconstateerde problemen en mee te denken aan de oplossing.



Uitkomst: 'Het kan en moet beter'. Om deze belangrijke economische sectoren in Apeldoorn toekomstbestendig te maken is het noodzakelijk dat alle initiatieven die kinderen, jongeren en volwassenen volgen, samen te brengen op 1 locatie, 1 agenda, 1 budget en vanuit 1 organisatie. NewTechPark was hier mee geboren.

Begin januari 2020 is de Vereniging NewTechPark opgericht. "NewTechPark: de plek, op Zwitsal Apeldoorn, waar bedrijven uit de maakindustrie, techniek- en IT-sector samenwerken met onderwijs en overheid om kinderen, jongeren en volwassenen in contact te brengen met techniek.



De broedplaats in Apeldoorn waar techniek in brede zin tot leven komt. 'Techniek is overal'. De centrale locatie op Zwitsal Apeldoorn werkt als vliegwiel voor techniekactiviteiten in Apeldoorn e.o."

3 themalijnen:

1. Energietransitie
2. Circulariteit
3. Smart Industry

Regio Deal Cleantech Regio - NewTechPark

Het doel van de Regio Deal Cleantech Regio is het leggen van een structurele basis voor een langdurige aanpak om in de regio groene, duurzame en inclusieve economische groei te realiseren, waarbij de investeringen als gevolg van de Regio Deal werken als een hefboom voor toekomstige samenwerkingen.

Binnen de actielijn Cleantech Werkt werd beoogd om meer technisch en digitaal vaardige mensen in de regio te krijgen die flexibel in kunnen spelen op veranderingen in de arbeidsmarkt. Dit op alle niveaus en alle leeftijden.

Subdoelen daarbij waren: -

- vergroten van de economische zelfstandigheid van de inwoners van de regio (sociale inclusie, met nadruk op onderkant arbeidsmarkt). De Cleantech Regio benut specifiek duurzaamheidsopgaven om werkgelegenheidskansen te creëren voor mensen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt, dit draagt ertoe bij dat het percentage mensen met een uitkering zich in de richting van het provinciale gemiddelde ontwikkelt;
- het vergroten van de instroom richting tekortsectoren en in het bijzonder instroom richting ICT en techniek versterken om de ambities van de andere actielijnen groene groei en transitieprong te versnellen.
- het versterken van praktijkgerichte leeromgevingen in de regio. Er wordt nadruk gelegd op sector overstijgend leren om flexibiliteit en wendbaarheid van studenten, zij-instromers en medewerkers te vergroten. Daarom zet de Cleantech Regio specifiek in op het ontwikkelen van hybride leeromgevingen voor digitale transformatie, energietransitie en de beroepspraktijk van de technische sector op elk scholingsniveau.



Deze doelen pasten naadloos aan bij missie en opgaven van NewTechPark om een Plek voor Techniek te creëren in Apeldoorn die in verbinding staat met andere regionale plekken voor Techniek waar talenten, vakmensen, bedrijven, onderwijs en overheid samen kunnen ontdekken, innoveren & leren.

De bijdrage vanuit de regiodeal stelde vereniging NewTechPark in staat een vliegende start te maken, sneller op te schalen en stevigere basis neer te leggen.

Dit hebben we via 3 werkpakketten gedaan:

Werkpakket 1 Locatie 'Een gave plek creëren':

Realisatie centrale plek op Zwitsal Apeldoorn waar ruimte is proeftuinen, Living labs, Techhubs, zorgwerkplaatsen, etc... maar ook ruimte voor evenementen, bijeenkomsten, workshops e.d. waar bedrijven, onderwijs en overheid met medewerkers, studenten en scholieren samen kunnen werken.

Een gave locatie, inspirerende plek dat techniek ademt waar mensen, bedrijven en onderwijs samenwerken en kiezen voor techniek

Werkpakket 2 Coalitievorming, organisatievorming en communicatie:

Werken aan een organisatie waar meer dan 100 bedrijven en onderwijsinstellingen samenwerken en techniekactiviteiten onder 1 paraplu wordt gebracht. Daarbij werken wij toe naar één programmering door werken aan focus en meer 40 losstaande activiteiten onder de paraplu te brengen op basis de behoefte van bedrijven en onderwijs.

Werkpakket 3 Programmavorming : ‘Bruisend geheel van Programma’s en activiteiten’

Er is één overzicht van programma’s en activiteiten op het gebied van in Apeldoorn voor de verschillende doelgroepen, waarbij we zoveel mogelijk:

- Techniekactiviteiten in Apeldoorn ondergebracht worden onder de paraplu van NewTechPark
- Dubbelingen worden zoveel mogelijk aan elkaar gekoppeld
- NewTechPark vormt het loket voor bedrijven, onderwijsinstellingen, studenten en werknemers

Met techniek kunnen we de wereld een stukje mooier en beter maken. Grote uitdagingen op het gebied van klimaat, energie maar ook zorg voor ouderen kunnen worden geholpen door techniek. In de techniek werken, is concreet invulling geven aan een duurzamere toekomst. In en om Apeldoorn zijn een aantal prachtige bedrijven en instellingen die hier dag in dag uit mee bezig zijn. Met techniek het verschil maken Dit project draagt bij aan talentontwikkeling, aansluiting onderwijs-arbeidsmarkt, leven lang leren, perspectief op werk, maar ook de uitdagingen op het gebied van energie en circulariteit. En daarmee aan thema’s brede welvaart zoals arbeid en vrije tijd, materiele welvaart, welzijn, gezondheid en milieu

In het volgende paragraaf ‘Stand van Zaken: de Resultaten 2020 t/m medio 2023’ geven we per werkpakket (actielijn) een samenvatting wat we hebben gerealiseerd. In bijlage 1 en 2 treft u de vooraf afgesproken project- en werkpakket resultaten meer in detail.

Stand van Zaken: de Resultaten 2020 t/m medio 2023

De afgelopen 3 jaren is er hard gewerkt om de organisatie, financiën, communicatie, huisvesting, informatie, netwerk en programmalijnen en activiteiten op orde te krijgen. Ontwikkelen en uitvoering gingen daarbij vaak hand in hand. Ondanks de coronamaatregelen, wat lastig maakte bij de uitvoering, is gestaag progressie gemaakt om samen met leden en partners meer vorm te geven aan NewTechPark.

Met de bijdragen, financieel en in kind, van de deelnemende ondernemers, onderwijsinstelling, gemeente Apeldoorn en diverse partners en de bijdrages vanuit de programma's als de regiodeal en Sterk Techniek Onderwijs Apeldoorn e.o. is gewerkt om 3 actielijnen te realiseren:

1. Een gave plek creëren

Realisatie centrale plek op Zwitsal Apeldoorn waar ruimte is proeftuinen, Living labs, Techhubs, maar ook ruimte voor evenementen, bijeenkomsten, workshops e.d. waar bedrijven, onderwijs en overheid met medewerkers, studenten en scholieren samen kunnen werken.

De start

In eerste instantie waren we van plan klein te beginnen. Naast de bestaande hal 52 à 400 m², die al als techhub AREA055 in gebruik was, zou ook hal 51 à 300 m² gehuurd en verbouwd worden als een levensechte opdracht voor en met de studenten van o.a. de opleidingen Smart Technology en Smart Building van Aventus. Medio 2020 kwam hal 50 vrij met haar nevenruimtes (a 1.500m²). Onze wens was al om een grotere locatie op de Zwitsal te hebben om meer ruimte te hebben om te experimenteren en faciliteren van activiteiten. De regiodeal bood ons de mogelijkheid meteen groot te denken en door te schakelen.



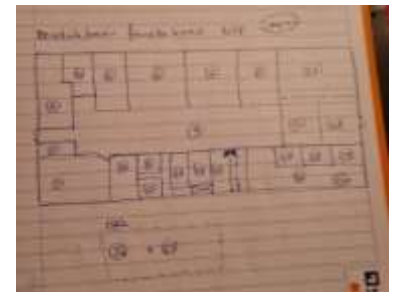


In 2021, 2022 en 2023 hebben we de locatie 'ruimte voor ruimte' (25) aangepakt. Van ontwerp naar daadwerkelijke verbouwing tot inrichting en uiteindelijk gebruik. Dit is zoveel als mogelijk in een hybride leeromgeving met studenten en bedrijven gedaan.

De ruimtes zijn vanuit NewTechPark telkens begeleid door de commissie bouw waar echte bedrijven (bouw, werktuigbouwkunde en installatietechniek) zitting in hadden om te zorgen voor kwaliteit en voor borging met het bedrijfsleven

In Levensechte opdrachten werd samen met studenten per ruimte telkens de volgende cyclus doorlopen:

- a. De functie(s)/ programma van de ruimte bepalen (verbinding werkpakket 3)
- b. Eigenaar/ eigenaren zoeken en toedelen aan de ruimte (verbinding werkpakket 2)
- c. Programma van eisen opstellen
- d. Programma van inrichting opstellen
- e. Maken van een levende opdracht met bedrijven, onderwijsinstellingen en studenten
- f. Ontwerp maken, vergunning, toestemming regelen, opvragen offertes inkind bijdragen regelen
- g. Aanpassen/ verbouwen van de ruimte om deze casco op te leveren



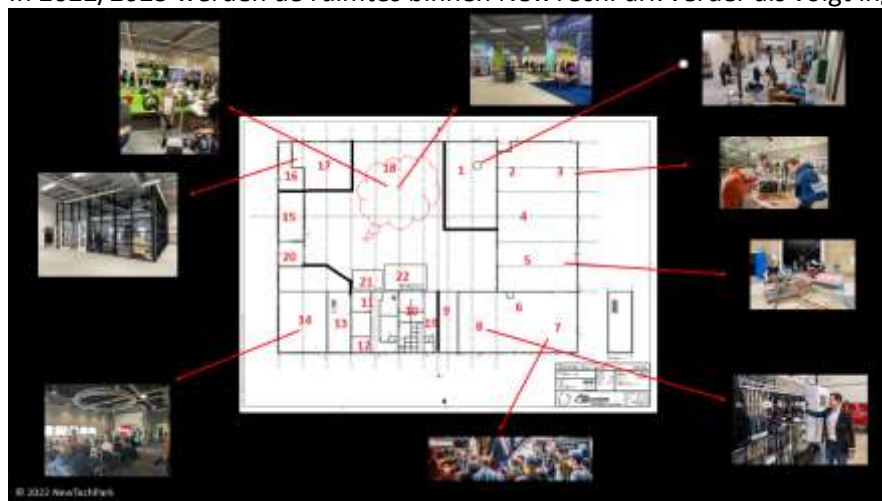
Figuur 2 Planning studenten

De locatie is tijdelijk, aangezien het ontwikkelperspectief van de Zwitsal is dat de gemeente de Zwitsal in 2023/2024 gaat verkopen aan Schipper Bosch. NB Dit wel met een maatschappelijke ambitie, waar NewTechPark in past. Aangezien de locatie 'tijdelijk' is, hebben we geprobeerd de locatie zoveel mogelijk flexibel te maken, renovaties en verbouwing zoveel mogelijk als levensechte opdrachten te benaderen en investeringen aan te passen om desinvesteringen zoveel mogelijk te voorkomen.

In de tussentijd was de locatie gewoon in gebruik zijn. Ontwikkelen en uitvoering liepen daarbij hand in hand. Activiteiten als de Technodiscovery, creatieve zorgwerkplaats, les en instructies geven voor de MBO opleidingen Smart Technology en Smart Building, etc. liepen gewoon door. In september 2021 is NewTechPark officieel 'echt' opengegaan.



In 2022/2023 werden de ruimtes binnen NewTechPark verder als volgt ingevuld.



Programma/ activiteit	PO	VO	MBO	HBO WO	Vakm / zij-inst
1. Technodiscovery	X				
2. SecondTech					
3. E- Novation Hub/ TINT Apeldoorn			X	X	
4. Creative Zorgwerkplaats					
5. Mobiliteit oude stijl			X		
6. Waterloop kundig Lab i.o				X	
7. Smart Mobilty			X		
8. DC Lab			x	X	
9. Transitiehuis Gelderland					X
10. WordSkills Projectruimtes			X		
11. 3D Printlab	X	X	X	X	X
12. Projectruimte					

Programma/ activiteit	PO	VO	MBO	HBO WO	Vakm / zij-inst
13. Smart Building			X		
14. Projectruimte/ Business Lounge					
15. Smart Technology			X		
16. IT Solutions io				X	
17. Climate Experience Room		X	x	X	
18. Technodiscovery 2/ Event ruimte		X			
19. Toilet					
20. Smart City io					
21. Trap Tribune + Projectruimte					
22. Ontmoetingsplek (koffie/thee)					
Medical Technology io		x	x	x	

Resultaat medio 2023

Op de Zwitsal Apeldoorn is inmiddels een plek gerealiseerd waar het inmiddels bruist van activiteiten. Een plek die diverse bedrijven, onderwijsinstellingen, scholieren, studenten en vakmensen weten te vinden. Alle ruimtes zijn inmiddels in gebruik en dagelijks vinden er diverse activiteiten plaats voor de verschillende doelgroepen.

Graag halen we er een paar pareltjes uit:

Technodiscovery

Een technische educatieve werkplaats waar leerlingen van alle basisscholen en voortgezet onderwijs uit Apeldoorn op een creatieve manier kennis over en ervaring met techniek opdoen.



De creatieve zorgwerkplaats

Het is een creatieve broedplaats, atelier, technische werkplaats voor mensen met een beperking. Er worden allerlei creatieve kleurrijke objecten gemaakt zoals decors, meubels en schilderijen. Vaak wordt er met afvalmateriaal gewerkt waardoor er originele en doorleefde producten ontstaan.



DC- Lab

Open innovatielab voor DC. Waar bedrijven samenwerken met andere bedrijven, onderwijsinstellingen en studenten om te , experimenteren en kennis opdoen met gelijkstroom



Business Lounge (ruimte K)

Multifunctionele ruimte die als instructieruimte maar ook voor evenementen gebruikt kan worden. Deze ruimte is qua 'technische' functionaliteit ontworpen door Smart Technology en Smart Building studenten. Qua design door ArtEZ studenten. En de realisatie is gedaan met 3^e jaar BBL studenten i.s.m. het bedrijfsleven.



2. Coalitievorming, organisatievorming en communicatie

Werken aan een organisatie waar meer dan 100 bedrijven en onderwijsinstellingen samenwerken en techniekactiviteiten onder 1 paraplu wordt gebracht. Daarbij werken wij toe naar één programmering door werken aan focus en meer 40 losstaande activiteiten onder de paraplu te brengen op basis de behoefte van bedrijven en onderwijs.

Coalitievorming

Inmiddels zijn ca 50 bedrijven/organisaties lid en partners formeel actief binnen NewTechPark het bedrijfsleven, onderwijs en de overheid. Het aantal bedrijven dat formeel lid is blijft achter bij wat beoogd hadden. We hebben meerdere manieren hier invulling aan proberen te geven. Een aantal verschillende redenen waarom dit toch lastig was:

- Feit is dat acquisitie van bedrijven tijdrovend is aangezien meerdere gesprekken nodig zijn en dan nog kijken bedrijven de kat uit de boom.
- Met een kleine/ lean organisatie is de capaciteit vaak ook beperkt om meer partijen actief te benaderen om deel te nemen aan NewTechPark.
- Ook Corona heeft in het begin niet geholpen omdat je bedrijven niet kon laten zien wat er allemaal gebeurt. Daarnaast is het maken van een deal ook een vak.
- Lid maken is een vak. Enthousiasmeren gaat ons goed af, maar 'deal maken' is een vak

Nu klinkt 50 weinig, maar binnen de programma's en activiteiten rondom NewTechPark zijn inmiddels meer dan 120 bedrijven op één of andere manier actief. Veelal betrokken zijn via de activiteiten van betrokken partners zoals Aventus, Sterk Techniek Onderwijs Apeldoorn e.o en Tech1.000 maar dus nog geen formeel lid zijn van NTP.

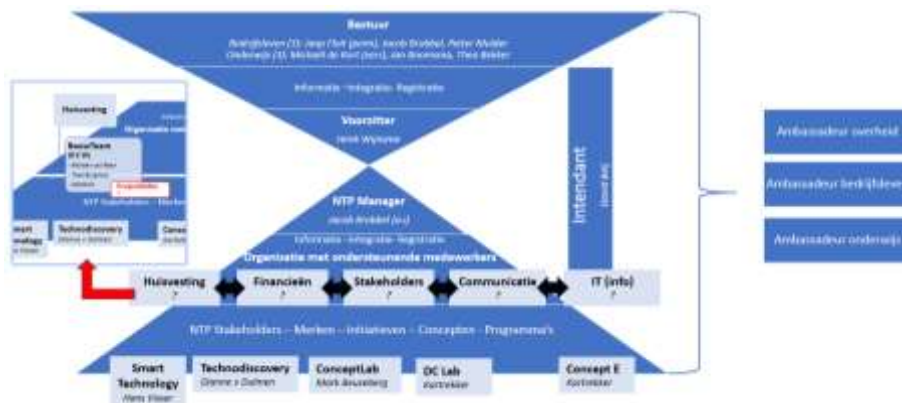
Medio 2023 hebben we inmiddels een Bedrijvenregisseur die actief de betrokken bedrijven gaat benaderen die nog niet lid zijn. Hij haalt daarbij de behoefte en koppelt aan de inhoud die inmiddels rijk aanwezig is in en rondom NewTechPark om ze vervolgens ook lid te maken. Een aantal partners/ bestuursleden hebben zich opgeworpen om mee te denken en werken om meer partijen over de streep te halen/

Organisatievorming

De inrichting van de organisatie is een doorlopend proces die we zowel mogelijk klein en lean hebben gehouden en langzaam mee laten groeien met de activiteiten in en rondom NewTechPark. Hierbij ook gebruik makend van de inzet van leden en partners.

NewTechPark is een zogenaamde bottomup-topdown organisatie

Bottom up zijn er diverse teams/ commissies e.d. ontstaan rondom programma's en activiteiten waarbij gemotiveerde betrokkenen uit het onderwijs, bedrijfsleven, overheid en andere stakeholders participeren



Figuur 3 Bottom up - Top down Organisatie.

De eerste essentiële teams die zijn samengesteld, bestonden voornamelijk uit medewerkers van leden, eventueel aangevuld met professionals:

- Financiën: Opzetten, inrichten en uitvoeren van de financiële administratie van de vereniging
- Bouwteam: Begeleiden van de verbouw van NewTechPark
- Acquisitieteam: Richting geven aan bijdrage bedrijven aan lidmaatschap en zorgen dat bedrijven aansluiten bij NewTechPark.

Naast de ondersteunende teams, zijn de verschillende initiatieven (programma en activiteiten) actief binnen NewTechPark met kartrekkers en hun projectgroepen/ teams, zoals:

- Techniek festival
- TechnoDiscovery
- DC Lab
- HCC Lab

Top down is er invulling gegeven aan een algemeen en dagelijks bestuur. Algemeen bestuur is gevormd met vertegenwoordigers uit de 3O's en onafhankelijke voorzitter:

- 3 bestuurders uit het onderwijs
 - 3 bestuurders uit het bedrijfsleven
 - 1 onafhankelijk voorzitter
 - 1 adviseur uit de overheid
- Dagelijks bestuur is gevormd:
- Voorzitter
 - Penningmeester
 - Secretaris
 - Aangevuld met de manager en procesmanager NewTechPark

Daarnaast is er ook Manager en procesmanager NewTechPark is aangesteld die beiden een paar dagen per week verder vorm en concreet invulling geeft aan de organisatie, financiën, coalitie/deelnemers, communicatie, programma's en activiteiten (ontwikkelen en uitvoeren) en de centrale locatie. Samen met de voorzitter vormen ze een managementteam bottom en top op elkaar aan te laten sluiten.

Stand van Zaken medio 2023

In 2022 en 2023 is de organisatie verder ingericht. Met de groei diende rollen en taken over meer mensen verdeelt te worden. Zo is uitgebreid met operationeel manager, financiële manager en vrijwilligers coördinator. Daarnaast kent de organisatie diverse mensen aantal zzp-ers, medewerkers uit het bedrijfsleven, docenten, vrijwilligers die dagelijks zorgdragen voor de uitvoer en begeleiding van de activiteiten en werkzaamheden die plaatsvinden binnen NewTechPark.

De organisatie is inmiddels te klein om de huidige ontwikkelingen en activiteiten robuust naar een next level kunnen brengen. In 2023 en 2024 wordt dit verder invulling gegeven met een aantal rollen en taken. Als organisatie gaan we van een start up naar een scale up.

Communicatie

We zijn vanaf 2020 pragmatisch, “met minimale middelen maximaal bereik”, invulling gegeven aan onze communicatie om deze orde te krijgen. Dit door:

1. Huisstijl:

In 2020 hebben we onze huisstijl ontwikkeld en geïntroduceerd, zodat we ook herkenbaar konden communiceren. Deze is doorgevoerd in al onze communicatiemiddelen

2. Website op orde:

De website www.newtechpark.nl is ontwikkeld voor verschillende doelgroepen als onderwijs, bedrijven en talenten. De website is begin 2021 live gegaan. Daarna is de website onderhouden en telkens verder uitgebreid



3. Nieuwsbrieven:

We hebben een nieuwsbrief ontwikkeld die periodiek naar een grote groep van inmiddels ca. 800 stakeholders uit bedrijfsleven, onderwijs en overheid wordt verstuurd. De eerste nieuwsbrief is november 2020 verstuurd.

4. Gebruik socials:

Naast de nieuwsbrieven worden regelmatig nieuwsberichten/ updates gedeeld via onze socials, zoals LinkedIn, facebook, twitter, Instagram, YouTube en TikTok.

5. Free publicity:

Als de kansen zich voordoen maken we gebruik van andere kanalen zoals de krant, maar ook de kanalen van o.a. de Regio Stedendriehoek, gemeente Apeldoorn en andere partners om nieuws te delen.

6. Signing (visuele communicatie):

Ontwikkelen borden, posters, wegbewijzing, banners etc. om op te vallen en éénheid te creëren

7. Campagnes (visuele communicatie):

Diverse communicatiecampagnes zijn uitgevoerd, zoals de campagne rondom onze nominatie voor Apeldoornse Business Awards en Techniekfestival.

Inmiddels zijn er verschillende partners betrokken bij de communicatie rondom NewTechPark, is er een communicatieplan die richt zich naar de verschillende doelgroepen (talenten, bedrijven, onderwijsinstellingen, stakeholders, leden etc.) om te kiezen voor techniek. In 2024 wordt hier verder invulling aan gegeven.

3. Bruisend geheel van Programma's en activiteiten

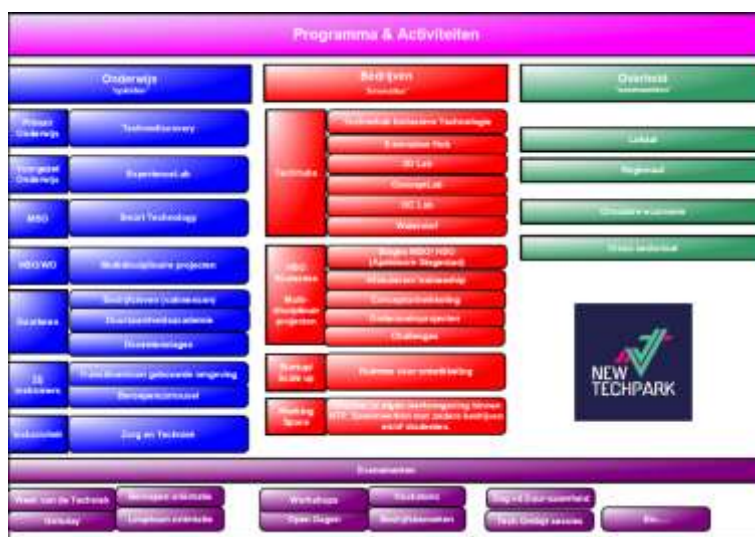
Er is één overzicht van programma's en activiteiten op het gebied van in Apeldoorn voor de verschillende doelgroepen, waarbij we zoveel mogelijk:

- Techniekactiviteiten in Apeldoorn onderbrengen onder de paraplu van NewTechPark
- NewTechPark is het loket voor bedrijven, onderwijsinstellingen, studenten en werknemers
- NewTechPark is de gesprekspartner voor stakeholders binnen en buiten Apeldoorn

Stand van zaken:

Hier doen we het voor! Hier zijn we ook wel heel erg trots op wat de partners in en rondom NewTechPark gerealiseerd hebben. Inmiddels zijn er ca. 100 programma's en activiteiten actief binnen NewTechPark gericht op:

- Primair en Voortgezet Onderwijs:
- MBO
- HBO/ WO
- Vakmensen
- Zij instromers
- Bedrijven (technubs/ clustervorming)



Een greep uit deze activiteiten van groot tot klein:

Primair en voortgezet onderwijs:

- leerlingen PO en VO aan de slag binnen Technodiscovery (robotica, constructies, duurzame energie en recycling).
- Leerlingen PO coderen met Codeclub Apeldoorn
- Diverse pilots zoals hoogbegaafden PO, programma: Wonen, werken en verkeer met PO en VMBO
- Leerlingen Technasium: Meesterproef en terugkerend project drones obstakels maken
- Jaarlijks terugkerende events zoals: Girlsday, Zwitsal SummerTechDay, maandlang Techniekfestival en Techniek Tastbaar
- Convenant Primair Onderwijs Apeldoorn: Samen aan de slag met een "Lerend Netwerk: Wetenschap en Technologie (W&T)
- Samenwerking en diverse programma's en activiteiten met Sterk Techniek Onderwijs Apeldoorn e.o.

MBO/ HBO

- Dagelijks zijn er MBO Smart Technology, Smart Building en Smart Mobilty aanwezig in hybride leeromgeving
- MBO en HBO aan de slag met stage, afstudeeropdrachten

- Diverse levensechte opdrachten studenten met bedrijven: o.a.: flexwoningen (ieder1), escaperoom brandveiligheid (VNOG) , ontwerpen/ inrichten NewTechPark, ontwerp/ bouw elektrische buggy (Hamer), recycling wasmachines (Enovation Hub), etc..
- RIF Be Boost: Regionale samenwerking met plekken voor techniek (Technicampus Deventer, Newtechpark Apeldoorn, Techniekfabriek Zutphen, Schildersvakopleiding Zutphen, Energie4Business Gelderland en Transitiehuis Gelderland) waarin techniekonderwijs verder op de kaart gezet door een samenwerkingsverband tussen de betrokken bedrijven, gemeentes, Saxion en Aventus

Zij instromers

- Tech1.000 i.s.m. Transitiehuis Gelderland
- Maandelijks inloopochtend leerwerkloket
- Diverse leerwerkplekken en dagbesteding
- NewTechFestival voor volwassenen

Vakmensen:

- Vakmensen die praktijkopleidingen (bijvoorbeeld Technisch leidinggeven en hybride docent)

Bedrijven (techubs/ clustervorming)

Een paar voorbeelden:

- Open Innovatie Lab voor DC met o.a. Bredenoord,
- Enovation Hub met o.a. Circulus, Foenix, SecondTech, Saxion, Aventus
- 3D printLab met HCC Apeldoorn,
- Climate Experience Room met o.a. Remeha, Linthorst Techniek, GMM, Solvis en Wolff
- Start clustervorming van o.a. Gelijktroom, watersector, smart city

Events

Diverse events, zoals: netwerkbijeenkomsten, hackathons, masterclasses, workshops, kennissessies, etc.) met bezoekers uit het onderwijs, bedrijfsleven en overheid, als ook studenten, scholieren maar ook burgers die enige link hebben met wetenschap en techniek



Figuur 4 Doorkijkje van events in 2022



In 2021 en 2022 hebben Sterk Techniek Onderwijs Apeldoorn e.o. en NewTechPark het Techniekfestival georganiseerd. In 3 weken tijd:

- 3.500 leerlingen PO en VMBO techniek ontdekken in de 7 werelden van Techniek
- 1.300 leerlingen VMBO loopbaan oriëntatie (LOB) met ca 25 verschillende bedrijven
- dagelijks 10 tot 20 studenten MBO en vrijwilligers de kinderen begeleiden bij de activiteiten op het techniekfestival
- Diverse site events georganiseerd worden waar docenten, werknemers van bedrijven aan deel nemen voor inspiratie en kennismaking

Omdat het event groeit qua organisatie en er steeds meer programmaonderdelen bijkomen (waaronder een techniekfestival voor volwassenen/ zij instromers) is er nu een nieuwe overkoepelende naam voor het totale event: NewTechFestival!

Het NewTechFestival is in initiatief van Sterk Techniek Onderwijs Apeldoorn, NewTechPark en gemeente Apeldoorn en wordt mogelijk gemaakt door heel veel docenten, studenten, bedrijven en vrijwilligers.



Resultaten in cijfers: 2020-2022

	2020	2021	2022
Leden & Partners	8	30	50
Programma's / activiteiten	20	>50	>100
Pilots	5	20	20
Evenementen	5	25	50
Unieke bezoekers events/ activiteiten	-	10.000	15.000
Vrijwilligers	-	-	7
Ruimtes in gebruik/Labs	20%	50%	75%
TechHubs/Labs	3	5	8
Bedrijven actief bij activiteiten	>10	>50	>120
vakmensen die praktijkopleidingen	-	100	200
Levenschte opdrachten	1	10	>15
Leerwerkplekken	-	>10	>20
Technodiscovery (PO)	1.000	3.000	3.500
Techniekfestival (PO en VMBO)	-	3.500	3.500
Techniek Tastbaar (Loopbaan	150	1.300	1.300
Havo, Vwo, Gymnasium scholieren	50	100	200
MBO studenten (wekelijks)	30	50	90
HBO/ WO (stages/ opdrachten)	10	20	30

Een grote diversiteit van activiteiten. Één van de uitdagingen is om focus aan te brengen, de activiteiten meer integraal in programmalijnen weg te zetten en afspraken met de partners te maken voor de continuïteit op lange termijn/.

Dit gaan we o.a. verder wegzetten in convenanten met het PO, VO, MBO, HBO/ WO
Mooi voorbeeld is Convenant Primair Onderwijs Apeldoorn dat we in het schooljaar 2023/2024 gaan sluiten met de PO schoolbesturen in Apeldoorn: Samen aan de slag met een "Lerend Netwerk: Wetenschap en Technologie (W&T). Zie voor inhoud op de volgende pagina.

Doorontwikkeling Primair Onderwijs: “Lerend Netwerk: Wetenschap en technologie (W&T)”

Om een duurzaam invulling geven aan het curriculum Wetenschap en technologie (W&T) is het van belang om na een aantal jaren experimenteren, ontwikkelen en verzamelen van verschillende activiteiten meer structuur aan te brengen aan het programma voor het primair onderwijs. Hiervoor ontwikkelt zich het “Lerend Netwerk: Wetenschap en technologie (W&T)”

Lerend Netwerk ‘Wetenschap en Technologie (W&T)’

NTP en de besturen van het PO hebben de afspraak om gezamenlijk te werken aan de versterking van het W&T curriculum in het PO. NTP en haar partners organiseert al een aantal jaren activiteiten die leerlingen van het PO kunnen volgen. Om deze activiteiten te actualiseren en beter te laten aansluiten bij de echte behoefte binnen het PO is een lerend netwerk essentieel. Om hier aan een impuls aan te geven en structureel in te bedden doen we samen de volgende acties langs vier lijnen:

1. **W&T kompas:**
Voor alle PO scholen in Apeldoorn in een periode van 3 jaar het W&T kompas in te zetten. Hiermee krijgen de scholen inzicht in de eigen positie met betrekking tot implementatie van W&T in het curriculum en de concrete stappen die ze kunnen zetten om verder te komen.
2. **Platform**
Te participeren in een platform waarin, ook in andere regio's, ontwikkelde lessen en materialen worden gedeeld. In dit platform wordt ook gezamenlijk met het vo gewerkt aan de doorlopende lijn van 4 tot 16 jaar.
3. **Technodiscovery**
Uitbreiden van de pool van professionals die op NTP zorgen voor uitvoeren workshop, ontwikkelen nieuwe activiteiten in samenhang met de uitkomsten van het W&T kompas, beheer van de materialen die ter beschikking zijn Techlabs/Techhubs en de po scholen, zodanig dat bezetting op NTP fulltime wordt vorm gegeven.
4. **Programmanagement**
Invulling geven aan programmamanagement PO zodat er een integraal sturing is van ontwikkeling en uitvoering op het programmalijn PO en ook afstemming is met de programmalijnen zoals die van het VO.

Door dit gezamenlijk aan te pakken worden de activiteiten van NTP beter afgestemd op de behoefte die er bestaat bij de po scholen en kunnen po scholen van groep 1 – groep 8 gebruik maken van lessen en materialen die aansluiten op de SLO leerdoelen en kan er een kalender worden opgesteld voor activiteiten die buiten de school in Techlabs/op het NTP uitgevoerd kunnen worden. De groep van experts W&T kompas en de pool van professionals op NTP organiseren met regelmaat inspiratie sessies voor leerkrachten en nemen deel aan professionaliseringsdagen om het netwerk tot leven te brengen en uit te breiden.

Uiteraard zoeken we verbinding waar mogelijk is met de regio Stedendriehoek en andere regio's, maar de komende 3 jaar hebben we de focus om binnen Apeldoorn e.o. het een en ander op te zetten en daar bij de scholen eigenaarschap op te krijgen.

Geleerde lessen Regiodeal

De regiodeal drijft sterk op het lerende vermogen. Wat zijn de geleerde lessen. Wat hebben goed gedaan en wat zouden we met de kennis van nu anders aanpakken? We noemen er een paar:

Tijdig inrichten governance

Als jonge organisatie ben je vaak nog niet ingericht om meerdere regelingen uit te voeren door de voorwaarden (rapportages en voorfinanciering) die gesteld er aan worden. Toch is het vroegtijdig opzetten van een doeltreffende governancestructuur voor projecten essentieel voor een succesvolle en verantwoorde uitvoering. Het is een investering in de toekomst van het project. Een goed doordachte aanpak in het begin had ons niet alleen geholpen bij het beheersen van risico's, maar zou ook aanzienlijk minder tijd en moeite hebben gekost bij de afhandeling achteraf. Het is een wijze les om vanaf het begin de juiste basis te leggen voor een soepele en effectieve projectvoortgang.

Het lid maken van bedrijven en organisaties is een uitdaging

In de afgelopen 3 jaar is het aantal bedrijven dat lid of partner is geworden achtergebleven op de planning. We hebben diverse strategieën ingezet, waaronder de oprichting van een acquisitieteam en het organiseren van bijeenkomsten. Het benaderen van bedrijven vergde echter veel tijd; meerder gesprekken waren veelal nodig. Daarnaast was het lastig om de meerwaarde voor het bedrijf voor de korte termijn duidelijk te maken: "Whats in for me". De resultaten zullen pas op de lange termijn zichtbaar worden. Daarnaast heeft de pandemie (corona) ons in het begin niet geholpen omdat we bedrijven niet kon laten zien wat er allemaal gebeurde.

Het opbouwen van duurzame relaties is een lange termijn investering en het deal maken is ook een vak. Hoewel het moeilijk is om te zeggen of we het anders zouden doen, hebben we de afgelopen 2 jaar gefocust op waardevolle programma's en activiteiten. Hierdoor zijn er ook meer bedrijven betrokken maar nog niet lid. We zijn echter overtuigd dat ze op de lange termijn de waarde gaan zien en alsnog lid gaan worden.

Nu, medio 2023, nemen we een nieuwe aanpak. Met een toegewijde Bedrijvenregisseur en ondersteuning van partners en bestuursleden gaan we proactief bedrijven benaderen vanuit een acquisitieplan, waarbij we hun behoeften verbinden met de overvloed aan kennis en mogelijkheden in en rondom NewTechPark. We staan nu op het punt om de vruchten van deze inspanningen te plukken en het aantal betrokken bedrijven die lid zijn te laten groeien.

Eigen verantwoordelijkheid leggen bij de deelnemende partijen (ecosystemen) meer partijen

We hebben vanaf het begin veel verantwoordelijkheid neergelegd bij de deelnemende partijen. Het delegeren van eigen verantwoordelijkheid naar deelnemende partijen binnen ecosystemen biedt diverse voordelen en heeft ons veel opgeleverd. Ten eerste bevordert het een gevoel van eigenaarschap en betrokkenheid. Wanneer individuele partijen verantwoordelijk zijn voor specifieke taken of doelstellingen, zijn ze meer geneigd zich in te zetten voor het succes van het project.

Ten tweede leidt eigen verantwoordelijkheid tot efficiëntie. Elk team of elke organisatie binnen het ecosysteem kan zich focussen op zijn specialiteit, waardoor expertise maximaal benut wordt. Dit leidt tot een betere taakuitvoering en optimalisatie van middelen.

Daarnaast bevordert het de flexibiliteit en aanpassingsvermogen van het ecosysteem. Als verschillende partijen autonomie hebben, kunnen ze snel reageren op veranderingen en innovaties doorvoeren zonder afhankelijk te zijn van centrale besluitvorming.

Tot slot stimuleert het de groei van het ecosysteem als geheel. Eigen verantwoordelijkheid moedigt innovatie aan, omdat elke partij wordt gestimuleerd om creatieve oplossingen te vinden voor hun specifieke uitdagingen. Dit leidt tot een rijkere uitwisseling van ideeën en een dynamischer ecosysteem dat zich kan aanpassen aan de steeds veranderende marktomstandigheden.

Wendbaarheid/ ruimte op anticiperen die kansen biedt

We hebben gedurende het project ingezet op wendbaarheid zodat ruimte hadden om te anticiperen op kansen. Ons inziens is het cruciaal geweest om succesvol te zijn om verschillende redenen. Ten eerste stelde wendbaarheid ons in staat om snel te reageren op onverwachte veranderingen in de omgeving of marktvraag. Door flexibel te zijn, konden activiteiten zich aanpassen aan nieuwe ontwikkelingen.

Daarnaast bood het anticiperen op kansen de mogelijkheid om innovatieve ideeën te integreren. Door ruimte te laten voor het verkennen van nieuwe mogelijkheden en het omarmen van creativiteit, hebben we oplossingen ontwikkeld die de waarde van het NewTechPark aanzienlijk vergroot heeft.

Verder bevorderde wendbaarheid ook de betrokkenheid en motivatie van het deelnemers.

Periode na de regiodeal: NewTechPark naar een Next Level

We zijn 3 jaar onderweg. Inmiddels zijn diverse programma's en activiteiten verzameld, ontwikkeld, opgestart en gebundeld. Ontwikkelingen als huisvesting Zwitsal, aantal deelnemers en activiteiten en verdere opschaling vragen een volgende stap, een "next level". We moeten van een start up naar een scale up.

Hiervoor is eind 2022 het bestuur, samen met een aantal stakeholders, aan de slag gegaan met herijking strategie en visie en het aanbrengen van focus. Dit om een toekomstvisie neer te zetten om een inspirerend en activerend verhaal te bouwen dat mensen en organisaties in beweging zet.



Onze belofte

"New Tech Park creëert de gelukkigste medewerkers van Nederland"



WAAROM

"We voelen de noodzaak tot samenwerking omdat er grote problemen op ons afkomen. Onze visie stelt dat onderwijs, bedrijfsleven en overheid hiervoor onvoorwaardelijk moeten samenwerken. Omdat duurzaam te doen moet je dit cultiveren als een eco-systeem."

HOE

Door het neerzetten van een voor iedereen open clubhuis ontmoeten we elkaar daar waar we onze beperkende denkbeelden durven **los te laten**. Onmogelijke problemen lossen zich moeiteloos op en we ervaren dat er eigenlijk helemaal geen muren meer zijn.”



WAT

Bij New Tech Park ligt de focus op het doen; het organiseert een grote hoeveelheid activiteiten. Neemt de verantwoordelijkheid om belangen te verenigen. Dit alles om gezamenlijk mee te transformeren in een steeds sneller veranderende wereld.“

Onze Ambities

NewTechPark (Ondernemers, Onderwijs & Overheid):

- is een organisatie waar meer dan 200 bedrijven, onderwijsinstellingen en andere organisaties actief lid of partner zijn
- is gestart vanuit de technische sector maar wil ook van betekenis zijn voor andere sectoren
- leidt hybride op om aan de gewenste organisatiegraad te kunnen voldoen
- levert voldoende technisch personeel aan haar bedrijven voor nu en in de toekomst
- zorgt voor een bruisend geheel met heel veel Events en Manifestaties
- brengt focus en coördinatie aan met de leden en partners aan de verschillende doorlopende programma lijnen (regierol)
- draagt bij aan gelijksoortige regionale ontwikkelingen
- houdt grip op haar ontwikkeling en is niet afhankelijk van de sturing van 1 of enkele belangen(innovaties, organisatie, bestuur, thema, locatie/vastgoed en gebied)
- een centrale locatie die een 'wauw' factor heeft
- is een robuuste professionele organisatie die functioneert in een netwerk van lokale, regionale en bovenregionale samenwerkingsverbanden en Apeldoornse bedrijven, onderwijsinstellingen en overheid faciliteert en ontzorgt

- Samenwerkt aan de grote opgaves van Apeldoorn(o.a. energietransitie, human capital) en positief bijdraagt aan de brede welvaart in Apeldoorn
- is partner met de andere Techhubs, van de Regio Stedendriehoek

Dit betekent voor 2023/ 2024:

1. Een centrale locatie die een 'wauw' factor heeft

Schipper Bosch heeft aangegeven dat er plek voor NewTechPark is in de ontwikkeling van Zwitsal. Dit is op andere plek op de Zwitsal dan de huidige plek. De komende 2 schooljaren (2023-2024 en 2024-2025) kan NewTechPark op de huidige locatie blijven, maar zal dan mogelijk moeten verplaatsen. Dit betekent dat investeren in de huidige locatie beperkt zal zijn en verder doorontwikkeling van de 'wauw' factor niet de komende 2 jaren plaats gaat vinden.

Resultaat

Voor eind 2023 is het verwachte resultaat om een programma van eisen op te stellen en hierover overeenstemming te vinden met de potentiële nieuwe eigenaar Schipper Bosch.



Figuur: Maquette van het Zwitsalterrein (Schipper Bosch mrt 2023)

2. Bouwen aan een toekomstbestendige organisatie

Na de succesvolle pilot van afgelopen jaren, is NewTechPark uitgegroeid tot een vereniging die van betekenis is voor het Apeldoornse bedrijfsleven en onderwijs en de regio daaromheen. De organisatie is lean en is inmiddels te klein om de huidige ontwikkelingen en activiteiten robuust naar een next level kunnen brengen. De komende 2 jaren willen we investeren in het professionaliseren van de organisatie en daarbij ook minder afhankelijk worden van overheidssteun.

Resultaat 2023/ 2024

Voor 2023 is het verwachte resultaat de verdere professionalisering van de organisatie. Met een bestuur meer op afstand die stuurt op toekomst en goede governance. NewTechPark is een betrouwbare partner met vaste aansprekingspunten, duidelijke communicatie en doelstellingen.

De organisatie werkt daarbij toe naar:

- Solide en lean organisatie
- Eigen broek ophouden op den duur/ zelfvoorzienend zijn
- Met een dekkende exploitatie en begroting
- Door continue inkomsten vanuit leden en partners (ledencontributie en sponsoring) en bijdrage vanuit de gebruikers van de locatie en activiteiten
- Dienstverlening die leden ontzorgt

3. Bruisend geheel van Programma's en activiteiten

Een grote diversiteit van activiteiten. De uitdaging zit om voor meer focus en deze meer integraal in programmalijnen weg te zetten.

Onderwijs:

Een doorlopend programma van activiteiten voor alle onderwijs doelgroepen:

- PO
- VO
- MBO
- HBO
- WO
- Zij-instromers
- Medewerkers technische branches

Daarbij aandacht voor o.a.

- Leren buiten de school
- Levensechte opdrachten
- Hybride onderwijs
- Leven lang ontwikkelen
- Brede instroom medewerkers
- Samenwerken in de regio's

Dit gaan we zoals al eerder aangegeven o.a. verder wegzetten in convenanten met het PO, VO, MBO, HBO/ WO.



Bedrijfsleven

Maar ook Een programma van activiteiten voor diverse bedrijven in verschillende clusters, met daarbij aandacht voor o.a.:

- R&D en Innovatie
- Biedt het onderwijsveld de laatste technologische ontwikkelingen die op markt zijn
- Laagdrempelig betere en effectievere aansluiting onderwijs arbeidsmarkt voor nu en in de toekomst
- Biedt medewerkers lokaal en uit de regio om in met innovatie aan de slag te gaan bij de mooie bedrijven uit onze regio en biedt ook talent aan de slag te gaan bij deze bedrijven en zich te vestigen in Apeldoorn e.o.

TechHubs/ clustervorming bedrijven				
				
DC Lab Energietransitie cluster in Gebouwe omgeving vanuit het DC Lab en Bredenoord, Hollander, Eaton, Spit, ABB, Danfoss, Moerkotte	Climate Experience Room met o.a. Remeha, Urdhorst Techniek, Hollander, GMM, Sokris Nederland en Wulf	Transitiehuis Gelderland Begeleiding van werk naar werk staat centraal. Met o.a. Bouwmensen Apeldoorn, Bouwend NL, INW Wifitechniek, Lucrato en UWV	Zorg Technologie Technisch innovatie cluster in de Zorg vanuit het Medisch technologisch lab met het 3D-printLab en Gelre ziekenhuis, ConceptLab	Enovation Hub Elektronica hub, kenniscentrum m.b.t. hergebruik, reparatie en reparatie van elektronische en elektrische apparatuur met o.a. secondtech, Foerix, Weenil, Saxion, Circulus
				
Circulair Bouwen Circulair bouwen cluster met ConceptLab, Drahima, Bouwmensen	Water Cluster Energietransitie cluster in Watersector vanuit het DC Lab en Vifens, van Tongeren, Waterschap, BBA pompen	Smart Transport & Mobiliteit Smart Transport en Mobiliteit met o.a. Hames, Beekman en Hanois	ConceptLab Ontdek hoe multidisciplinaire studententeams voor bedrijven, overheden en andere organisaties een creatieve oplossing ontwerpen.	Titel Lab

Onderwijs en technische bedrijven zijn betrokken en versterken het gemeenschappelijk maatschappelijke doel voor brede welvaart en werken samen aan de grote opgaven van de stad en regio. Dit doen ze met trots en zorgen we voor de gelukkigste medewerkers van Nederland.

Resultaat 2023

Voor 2023/2024 is het resultaat is dat voor elke doelgroep er aanbod is en doorlopend aandacht voor techniek. Daarnaast is de er samenwerking met de andere techniek clusters in de regio.

Borging naar de toekomst

Het bovenstaande is nodig om ook de in de toekomst bestaansrecht in de toekomst te waarborgen en onze diensten, programma's en activiteiten te kunnen blijven uitvoeren.

Onze slagkracht is mede door een groep strategische, trouwe en betrokken strategische partners aan NewTechPark best groot. Programma's en activiteiten worden door deze partijen veelal ook

gefinancierd en uitgevoerd. Voorbeelden hiervan zijn o.a. het PO convenant, maar ook de samenwerking het MBO (zowel lokaal als regionaal in de RIF Be Boost) de samenwerking VO middels Sterk Techniek Onderwijs Apeldoorn e.o.' en het feit dat een aantal bedrijven samen met andere bedrijven en onderwijsinstellingen activiteiten (zoals R&D) in de techhubs op NewTechPark uitvoeren.

De groep moet groter om meer impact te kunnen hebben en ook financieel meer armslag te krijgen. We zijn financieel een heel eind maar zijn we voor de komende jaren blij met de extra bijdrage vanuit de gemeente Apeldoorn (1 miljoen euro voor de komende 4 jaar) om NewTechPark naar next level te brengen. We hebben vertrouwen dat we hiermee een organisatie verder kunnen bouwen die zichzelf kan bekostigen.

Verwachte resultaat 2023/2024 in cijfers

In cijfers betekent dit dat we de volgende aantallen in 2023 en 2024 nastreven:

	2022	2023	2024
Leden & Partners	50	60	90
Programma's / activiteiten	>100	100	100
Pilots	20	20	20
Evenementen	50	60	70
Unieke bezoekers events/ activiteiten	15.000	16.000	17.000
Terugkerende bezoekers	?	Ntb	ntb
Vrijwilligers	7	15	30
Ruimtes in gebruik/Labs	75%	80%	90%
TechHubs/Labs	8	10	12
Bedrijven actief bij activiteiten	>120	> 130	>140
vakmensen die praktijkopleidingen	200	225	250
Levensechte opdrachten	>15	> 20	> 25
Leerwerkplekken	>20	> 25	>30
Technodiscovery (PO/VMBO)	3.500	4.000	4.500
Techniekfestival (PO en VMBO)	3.500	3.500	3.500
Techniek Tastbaar (Loopbaan	1.300	1.300	1.500
Havo, Vwo, Gymnasium scholieren	200	250	300
MBO studenten (wekelijks)	90	100	100
HBO/ WO (stages/ opdrachten)	30	35	40

Tenslotte

Op maandag 17 april bezocht Hanke Bruins Slot, minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties de Regio Deals Cleantech (Stedendriehoek) en Veluwe.

In dit kader bezocht ze o.a. NewTechPark waarin ze in gesprek ging met aantal van onze ondernemers, scholieren en docenten van UDO Veluwse Onderwijsgroep, MBO studenten van Aventus, HBO studenten van ConceptLab en bestuurders van de gemeente Apeldoorn. Centraal stond hoe je lokaal en regionaal ondernemers, onderwijs en overheden samenwerken om meer talent techniek te laten ontdekken! We waren blij met de tijd en aandacht die de minister gaf en we zijn trots hoe we dit met onze leden en partners hebben kunnen laten zien en neergezet hebben de afgelopen jaren!



We danken de Rijksoverheid, provincie Gelderland, Regio Stedendriehoek en gemeente Apeldoorn voor het mogelijk maken van de regio deal.

BIJLAGE 1 Resultaten per Werkpakket

ID	Norm	Status okt 2021	Toelichting penvoerder 2021	Status juni 2022	Toelichting penvoerder 2022	status medio 2023	Toelichting penvoerder 2023
Werkpakket 1: Locatie							
1.0	Elke ruimte (25 benoemd) heeft een functie is ontworpen, verbouwd en casco opgeleverd. 50% gereed 31-12-2021 100% gereed 31-12-2022	Loopt volgens plan		Loopt volgens plan	Ontwikkeling van NewTechPark is organisch en verandert naar de behoeftes en activiteiten die zich het afgelopen jaar hebben ingediend. Aantal ruimtes is daardoor ook aan verandering onderhevig. Ruimtes worden ook al in gebruikt genomen terwijl ze nog niet 100% gereed zijn. Ontwikkeling en uitvoering gaan hand in hand.	Voldaan	Ontwikkeling van NewTechPark is organisch en verandert naar de behoeftes, programma's en activiteiten die zich de afgelopen jaren hebben aangedaan. Het aantal benoemde ruimtes is daardoor ook aan verandering onderhevig. Een aantal ruimtes werden ook al in gebruikt genomen terwijl ze nog niet 100% verbouwd en ingericht zijn. Ontwikkeling en uitvoering gaan daarbij hand in hand. Inmiddels zijn alle ruimtes in gebruik genomen en voor de regiodeal gerealiseerd..
1.1	80% van de ruimtes (25) zijn ingericht en in gebruik. Mijlpaal 1: 40% gereed 31-12-2021 Mijlpaal 2: 80% gereed 31-12-2022	Loopt volgens plan		Loopt volgens plan	Hierin lopen we ruim voor op planning. Ruimtes worden na in gebruik name veelal ook doorontwikkeld en verder ingericht.	Voldaan	Alle ruimtes (100%) worden gebruikt . Invulling van de ruimtes is een doorlopend proces.

Werkpakket 2.0: Coalitievorming							
2.0.1	100 bedrijven zijn lid/ partner of sponsor. Mijlpaal 1: 40 bedrijven 30-06-2021 Mijlpaal 2: 60 bedrijven 31-12-2021 Mijlpaal 3: 80 bedrijven 30-06-2022 Mijlpaal 4: 100 bedrijven 31-12-2022	Loopt volgens plan		Loopt niet volgens plan	Deze blijft achter op planning. We hebben meerdere manieren hier invulling aan proberen te geven, maar feit is dat dit tijdrovend is aangezien meerdere gesprekken nodig zijn en dan nog kijken bedrijven de kat uit de boom. Ook Corona heeft in het begin niet geholpen omdat je bedrijven niet kon laten zien wat er allemaal gebeurt. We gaan nu o.a. aan de hand van de SLIM regeling behoefte ophalen en van daaruit aanbod organiseren om ze via de inhoud aan NTP te gaan binden (50 tot 100 bedrijven. Huidige stand van zaken is dat ca 40 bedrijven lid zijn. Aan de hand van deze activiteiten komen we met een nieuwe planning. NB wel goed te weten dat heel veel bedrijven (tientallen) wel betrokken zijn via de activiteiten van betrokken partners zoals Aventus en STO-A, maar dus nog geen formeel lid zijn van NTP.	Loopt niet volgens plan	Deze blijft achter op planning. We hebben meerdere manieren hier invulling aan proberen te geven, maar feit is dat dit tijdrovend is aangezien meerdere gesprekken nodig zijn en dan nog kijken bedrijven de kat uit de boom. Ook Corona heeft in het begin niet geholpen omdat je bedrijven niet kon laten zien wat er allemaal gebeurt. Daarnaast is het maken van een deal ook een vak. De SLIM regeling die wilden gebruiken om meer leden te werven is niet van de grond gekomen. Als jonge organisatie ben je vaak nog niet ingericht om meerdere regelingen uit te voeren door de voorwaarden (rapportages en voorfinanciering) die gesteld er aan worden. Wij hebben daarom de stekker getrokken uit de SLIM Regeling Huidige stand van zaken is dat ca 50 bedrijven/ organisaties lid of partner. NB wel goed te weten dat heel veel bedrijven (>120) wel betrokken zijn via de activiteiten van betrokken partners zoals Aventus en STO-A, maar dus nog geen formeel lid zijn van NTP. Medio 2023 hebben we inmiddels een Bedrijvenregisseur die actief de betrokken bedrijven gaat benaderen die nog niet lid zijn. Hij haalt daarbij de behoefte en koppelt aan de inhoud die inmiddels rijk aanwezig is in en rondom NewTechPark om ze vervolgens ook lid te maken. Een aantal partners/ bestuursleden hebben zich opgeworpen om mee te denken en werken om meer partijen over de streep te halen/

2.0.2	95% van de schoolbesturen (PO-VO-MBO) zijn lid. Mijlpaal 1: 50% scholen 30-12-2020 Mijlpaal 2: 80% scholen 31-12-2021 Mijlpaal 3: 98 % scholen 31-12-2022	Loopt volgens plan		Loopt volgens plan	PCBO Apeldoorn, VOG, Leerplein055 en Aventus zijn lid. Er zijn nog 2 grote schoolbesturen die wel via STO-A betrokken zijn, maar geen lid van NTP. Op dit moment loopt het volgens plan.	Loopt niet volgens plan	PCBO Apeldoorn, Veluws Onderwijsgroep, Leerplein055 en Aventus zijn lid. Hiermee is meer dan 80% van de leerlingen die in Apeldoorn op een PO, VO of MBO instelling les krijgen lid van NewTechPark. 2 grotere schoolbesturen (VO en MBO) die een 'boven regionale functie hebben' zijn formeel niet lid, maar via Sterk Techniek Onderwijs Apeldoorn e.o. (STO-A) betrokken bij NewTechPark. Met STO-A werken we op heel veel programma's in PO, VO en MBO innig samen. Toekomstig formeel lidmaatschap van deze 2 schoolbesturen is iets waar we in de nabije toekomst verder overleg over zullen hebben in de verdere samenwerking/ integratie van de activiteiten van NTP en STO-A. Daarnaast worden de kleine schoolbesturen betrokken in het 2e PO convenant wat we dit schooljaar 2023/ 2024 gaan tekenen wordt getekend. Toekomst moet uitwijzen op welke wijze (lid of partner) ze aan NTP verbonden worden.
2.0.3	3 Hogescholen zijn verbonden aan activiteiten van NewTechPark. Mijlpaal 1: 2 hogescholen 30-12-2021 Mijlpaal 2: 3 hogescholen 31-12-2022	Loopt volgens plan		Voldaan	Zeker 3 hogescholen (Saxion, Windesheim en HAN) zijn verbonden via projecten en activiteiten. Komend schooljaar gaan we aan de slag om ze ook meer formeel hoge scholen te verbinden aan NewTechPark	Voldaan	Minimaal 3 hogescholen (Saxion, Windesheim en HAN) zijn verbonden via projecten en activiteiten binnen NTP. In 2024 willen met de hoge scholen een HBO convenant maken om tot een duurzame invulling van programma's en activiteiten te komen met diverse HBO instellingen.

2.0.4	Loket is ingericht voor onderwijs, ondernemers, scholieren, docenten, werknemers. Mijlpaal 1: Loket is ingericht 30-12-2021 Mijlpaal 2: Loket is werkend 31-12-2022	In opbouw		Voldaan	Actiepunt is gerealiseerd. Partijen weten NewTechPark te vinden. De volgende fase zal zijn het aanbod te verrijken.	Voldaan	Dit was reeds medio 2022 gerealiseerd. Partijen weten NewTechPark te vinden. In de volgende fase waarin we nu zitten wordt het aanbod verrijkt en het loket verder geprofessionaliseerd.
2.0.5	20 partners zijn verbonden/ hebben een samenwerking met NewTechPark. Mijlpaal 1: 5 partners 30-06-2021 Mijlpaal 2: 10 partners 31-12-2021 Mijlpaal 3: 15 partners 30-06-2022 Mijlpaal 4: 20 partners 31-12-2022	Loopt volgens plan		Loopt volgens plan	Loopt volgens planning. Samenwerkingen zijn alleen veelal niet altijd geformaliseerd. Hier gaan we wel over nadenken hoe we hier vorm aangeven in de toekomst, zonder dit meteen heel zwaar in te zetten.	Voldaan	Hier is invulling aan gegeven. Het aantal groeit langzaam door. Inmiddels zijn een aantal samenwerkingen ook geformaliseerd in o.a. overeenkomsten.
Werkpakket 2.1: Communicatie							
2.1.0	Website is gereed en werkend voor alle doelgroepen. Mijlpaal 1: lancering website Q1 2021 Mijlpaal 2: website is doorontwikkeld en werkend voor alle doelgroepen Q4 2022	Loopt volgens plan		Voldaan	Website is gereed. Volgende fase zal het verder optimaliseren zijn van de website aan de hand van 2.1.1.	Voldaan	Reeds in 2022 gerealiseerd. Afgelopen jaar is deze onderhouden, uitgebreid en verder geoptimaliseerd. A.d.h.v. communicatieplan wordt in 2024 e.e.a. weer verder doorontwikkeld, uitgebreid en geprofessionaliseerd.
2.1.1	Communicatieplan wordt uitgevoerd. Mijlpaal 1: Realisatie communicatieplan 30-06-2021 Mijlpaal 2 Uitvoering plan (mijlpalen en detail bekend) Q1 2022	Loopt volgens plan	Communicatieplan in opbouw	Loopt niet volgens plan	Door corona hebben we lange tijd de betrokkenen niet bij elkaar kunnen halen. Inmiddels zijn we in gesprek met een partner om hier regie op te voeren en zal hiervoor mogelijk een aangepaste planning op komen. Vooralsnog wordt er pragmatisch invulling aangegeven	Voldaan	Heeft dus mede door corona langer geduurd om tot een communicatieplan te komen en uitvoering te komen. Communicatieplan is gereed en wordt in 2024 uitgevoerd. Tussentijds is hier ook invulling aan gegeven aan o.a. invulling middelen, contentkalender en diverse campagnes.

Werkpakket 2.2: Organisatievorming							
2.2.0	Organisatiestructuur is gerealiseerd, alle teams en rollen zijn ingevuld met zoveel mogelijk leden en partners. Mijlpaal 1: Structuur bekend 30-12-2020 (gereed) Mijlpaal 2: 50% ingevuld 31-12-2021 Mijlpaal 3: 100% ingevuld 31-12-2022	Loopt volgens plan	50% gereed	Loopt volgens plan	Deze zal nooit af zijn. In principe loopt dit op schema aangezien rollen, taken, teams georganiseerd zijn. Komende periode zetten we in het verder optimaliseren en meer governance aan te brengen in de organisatie o.a. ook door de invulling van de rol van bedrijfsleider NewTechPark.	Voldaan	Deze zal zoals eerder aangegeven nooit af zijn, want de organisatie zal zich blijvend ontwikkelen. De afgelopen jaren hebben we de rollen, taken en teams gestaag uitgebreid aan de groei van NTP. O.a. is er een manager operatie, facilitair medewerker en vrijwilliger coördinator toegevoegd aan NewTechPark. Door de grote groei van activiteiten rondom NTP maakt dat we in de volgende fase verder werken aan de professionalisering van de organisatie. Met een bestuur meer op afstand die stuurt op toekomst en goede governance. NewTechPark is een betrouwbare partner met vaste aansprekingspunten, duidelijke communicatie en doelstellingen. Rollen en Taken zijn inmiddels inzichtelijk en geprioriteerd welke de komende periode ingevuld. Procedure voor deze functies zijn gestart in augustus 2023 en verwacht wordt dat in Q4 2023 een directeur, administrateur en office-eventmanager ingevuld gaat worden.
Werkpakket 3: Programmavorming							
3.0	1 programma en overzicht van techniekactiviteiten en voor elke doelgroep hebben we doorlopende activiteiten gedurende het jaar. Mijlpaal 1: Format, doelgroepen en planning gereed 30-06-2021 Mijlpaal 2: 50% ingevuld 31-12-2021 Mijlpaal 3: 100% ingevuld 31-12-2022	Loopt volgens plan		Loopt volgens plan	Overzicht is er en voor elke doelgroep hebben we partijen en activiteiten verbonden die hier invulling aangeven. Uitdaging is ook om deze zo te presenteren dat ook voor derden dit goed zichtbaar wordt. In Q#4/2022 maken we hier een laatste slag in/	Voldaan	Overzicht is er en voor elke doelgroep (PO, VO, MBO, HBO/ WO, vakmensen, zij instromers, bedrijven, onderwijsinstellingen hebben we partijen en activiteiten verbonden die hier invulling aangeven. Het is een grote diversiteit van activiteiten. Inmiddels hebben we meer focus en zijn we dit met de partners dit meer integraal in programmalijnen weg aan het zetten. Het PO convenant is hier een mooi voorbeeld van.

3.1	20 activiteiten zijn verbonden aan NewTechPark en worden uitgevoerd. Mijlpaal 1: 5 activiteiten 30-06-2021 Mijlpaal 2: 10 activiteiten 31-12-2021 Mijlpaal 3: 15 activiteiten 30-06-2022 Mijlpaal 4: 20 activiteiten 31-12-2022 (is eindfase)	Loopt volgens plan		Voldaan	Hier voldoen we aan, meer dan 20 activiteiten zijn verbonden en worden uitgevoerd :-)	Voldaan	Hier voldeden we medio 2022 al aan. Dit groeit gestaag door.
-----	--	--------------------	--	---------	--	---------	---

BIJLAGE 2 Project resultaten

Bij de Project resultaten gaan de genoemde resultaten vaak over een langere periode dan de regiodeal. NewTechPark is namelijk geen project maar een vereniging

Norm	Status oktober 2021	Toelichting penvoerder	Status juni 2022	Toelichting penvoerder	Status juni 2022	Toelichting penvoerder
Realisatie centrale plek op Zwitsal waar diverse labs, Techhubs, (zorg)werkplaatsen, ingericht zijn om onderstaande resultaten te bereiken.	Loopt volgens plan		Loopt volgens plan	De gave centrale plek is al gerealiseerd, maar zal komende jaren verder doorontwikkeld worden om onderstaande resultaten te kunnen bereiken.	voldaan	De gave centrale plek was in 2022 al gerealiseerd. Dit proces is natuurlijk nooit af zal komende jaren verder doorontwikkeld worden om onderstaande resultaten te kunnen bereiken.

13.500 kinderen komen per jaar in aanraking met techniek.	Loopt volgens plan		Loopt volgens plan	<i>NB Project resultaten gaan over een langere periode dan de regiodeal.</i> Afgelopen schooljaar hebben ca. 3.000 leerlingen meegedaan aan Technodiscovery. Komen schooljaar worden dat er 3.500. Dit naast andere activiteiten waaronder 4.800 leerlingen (incl. leerlingen VO) via Techniekfestival en nog een groot aantal PO en VO leerlingen via verschillende events en pilots door het jaar heen.	Loopt volgens plan	Het aantal leerlingen dat in aanraking komt met stijgt elk jaar weer verder door.. In 2023 worden alleen via Technodiscovery, NewTechFestival en diverse events en pilots al 8.000 leerlingen bereikt waar wij direct zicht hebben op deze aantallen. Middels het PO convenant werken we samen met de PO schoolbesturen “Lerend Netwerk: Wetenschap en Technologie (W&T)” waarin we langere periode, structureel hier samen invulling aan geven voor alle scholen, docenten en scholieren voor het PO. Vanuit STO-A zijn er programma's voor het VMBO en samen met Veluws Onderwijsgroep willen komen tot een VO convenant waarmee we ook de rest van de VO scholen structureel willen bereiken. Verwachting is dat we over 5 jaar alle PO schoolleerlingen in Apeldoorn in aanraking komen met Techniek.
50% van de scholieren per jaar doen opdrachten en komen in aanraking met techniek.	Loopt volgens plan		Loopt volgens plan	<i>NB Project resultaten gaan over een langere periode dan de regiodeal.</i> Zie ook hierboven	Loopt volgens plan	De bodem hiervoor is gelegd. Voor het PO en VMBO hebben we hier al grote stappen gemaakt, zie hierboven. Middels het PO convenant, waarvan de 2e wat start in schooljaar 2023/ 2024 en het nog in te vullen VO convenant (2024), verwachten we de komende jaren hier forse stappen in te nemen.

50 % van de MBO studenten per jaar doen opdrachten en komen in aanraking met techniek.	Loopt volgens plan		Loopt volgens plan	NB Project resultaten gaan over een langere periode dan de regiodeal. Bovendien gaat het hier niet om alle MBO studenten. Inmiddels zijn Smart Technology, Smart Building en Smart Mobility studenten betrokken met programma's via NewTechPark.	Loopt volgens plan	Van de techniekopleidingen zijn inmiddels Smart Technology, Smart Building en Smart Mobility studenten betrokken met programma's via NewTechPark. Middels de RIF Be Boost werken we samen met de andere techniekplekken in de Regio Stedendriehoek, Aventus en Saxion om hier samen verder structuur en invulling aan te geven via technohubs, hybride leer en werk omgevingen en levensechte opdrachten
50 studenten WO/HBO per jaar doen opdrachten voor het bedrijfsleven.	Loopt volgens plan		Loopt volgens plan	NB Project resultaten gaan over een langere periode dan de regiodeal. Resultaten worden bereikt via stages en levensechte opdrachten.	Loopt volgens plan	Resultaten worden bereikt via stages en levensechte opdrachten. Middels o.a. RIF Be Boost (zie hierboven) zorgen we voor bodem dat dit duurzaam is en verder uitgebreid wordt
50 zij instromers per jaar naar een baan.	Loopt volgens plan		Loopt volgens plan		Loopt volgens plan	Via het bundelen van bestaande activiteiten wordt hier in vulling aangeven via de programma's van Tech1.000 en Transitiehuis Gelderland.
Alle schoolbesturen in Apeldoorn zijn lid/partner.	Loopt volgens plan		Loopt volgens plan	NB Project resultaten gaan over een langere periode dan de regiodeal. Zie werkpakket 2.0.2. PCBO Apeldoorn, VOG, Leerplein055 en Aventus zijn lid. Er zijn nog 2 grote schoolbesturen die wel via STO-A betrokken zijn, maar geen lid van NTP. Op dit moment loopt het volgens plan.	Loopt volgens plan	NB Project resultaten gaan over een langere periode dan de regiodeal. Zie werkpakket 2.0.2.

250 bedrijven zijn lid/partner.	Loopt volgens plan		Loopt niet volgens plan	<i>NB Project resultaten gaan over een langere periode dan de regiodeal. Zie werkpakket 2.0.1. Maatregelen worden genomen om bedrijven op een andere manier aan NewTechPark te binden</i>	Loopt niet volgens plan	Zie werkpakket 2.0.1. Maatregelen worden genomen om bedrijven op een andere manier aan NewTechPark te binden
Meetbaar maken van het effecten.	Loopt volgens plan		Loopt niet volgens plan	<i>NB Project resultaten gaan over een langere periode dan de regiodeal. Hier zijn we nog aan het onderzoek hoe hier invulling aan te geven. Hierover hebben we ook het gesprek met de andere techniekhubs in de regio en de regiodeal die we samen met deze partijen invulling aan gaan geven.</i>	Loopt niet volgens plan	Hier zijn we nog aan het onderzoek hoe hier invulling aan te geven. Hierover hebben we ook het gesprek met de andere techniekhubs in de regio en de regiodeal die we samen met deze partijen invulling aan gaan geven.
1 locatie (met field en technolabs), met 1 agenda, met 1 budget en vanuit 1 organisatie is gerealiseerd.	Loopt volgens plan		Loopt volgens plan	<i>NB Project resultaten gaan over een langere periode dan de regiodeal. Zie ook werkpakket 3. Hier wordt steeds meer invulling aangegeven</i>	voldaan	Er is inmiddels 1 centrale locatie op Zwitsal Apeldoorn, activiteiten worden meer en meer gebundeld in één agenda, budgetten worden slim gebundeld daar waar kan en NewTechPark krijgt steeds meer invulling als netwerkorganisatie