

## Verslag Algemeen Bestuur (extra)

Plaats en datum:	Brussel, 08 oktober 2024
Tijd:	14.00 - 16.00 uur
Locatie:	Zaal Copenhagen, Renaissance Brussels Hotel te Brussel
Zaaknummer:	601624
Aanwezigen:	Apeldoorn: Nick Derks Brummen: Geert van Rumund Deventer: Ron König (voorzitter) Epe: Tom Horn Heerde: Olaf Prinsen Lochem: Voorst: Henk van Zeijts (vervanger Paula Jorritsma) Zutphen: Eva Boswinkel (vice-voorzitter) RS3H: Ineke Lijnema (secretaris) Geert Janssen (bestuursadviseur) Apeldoorn: Peter Messerschmidt RS3H: Maaïke Reijlink
Afwezig:	Sebastiaan van 't Erve (Lochem), Paula Jorritsma (Voorst)

### Toelichting

Het algemeen bestuur heeft op 26 september 2024 gevraagd om een extra overleg van het algemeen bestuur over de herstructurering van de P-beraden en Uitvoeringsagenda in het licht van het Ontwikkelperspectief 2050. Dit overleg is ingepland tijdens de European Week of Cities and Regions in Brussel. Voor dit overleg is geen agenda opgesteld. Ineke Lijnema heeft een toelichting gegeven, waarna het algemeen bestuur in gesprek ging. Het eerste deel van het overleg ging in op de (mogelijke) herstructurering van de P-beraden en Uitvoeringsagenda. Het tweede deel over de bestuurlijke en ambtelijke inrichting van het proces van het Ontwikkelperspectief.

Het verslag van het informele gesprek, inclusief de richtinggevende uitspraken die zijn gedaan, wordt ter vaststelling voorgelegd aan het algemeen bestuur, zodat op basis hiervan een concreet voorstel kan worden gedaan voor:

1. het jaarprogramma 2025
2. de inrichting van het bestuurlijke gesprek op de regiodag (de P-beraden)
3. de inrichting van het vervoltraject rondom het Ontwikkelperspectief.

### ***Uitvoeringsagenda en P-beraden***

#### *Toelichting Ineke Lijnema*

Het algemeen bestuur heeft op 3 juli 2024 aangegeven het Ontwikkelperspectief 2050 als leidend te zien voor de samenwerking in de regio de komende jaren. Ook heeft het algemeen bestuur de opdracht meegegeven om met die blik naar de Uitvoeringsagenda 2023-2030 te kijken (is herstructurering nodig?) en naar het bestuurlijke gesprek/de inrichting van de P-beraden (hoe voeren we het juiste gesprek met elkaar?). Samen met Eva Boswinkel, bestuurlijk trekker, is de opdracht opgepakt.

In de opdracht is ook het gesprek in het algemeen bestuur van 26 september meegenomen. Naar aanleiding van 'het verhaal van de regio' is een presentatie gegeven waarin aandacht is besteed aan actuele ontwikkelingen die op de regio afkomen. Hoe reageren we als regio veerkrachtig op de toenemende geopolitieke onrust, op technologische ontwikkelingen, op klimaatverandering? Waar zijn we als regio sterk in en waar zien we economische groeikansen? Over dit vraagstuk hebben leden van de Strategische Board zich de afgelopen maanden gebogen en zij zien kansen op het gebied van veiligheid, duurzaamheid en digitalisering. Gekeken is in hoeverre deze thema's al zijn opgenomen in de uitvoeringsagenda.

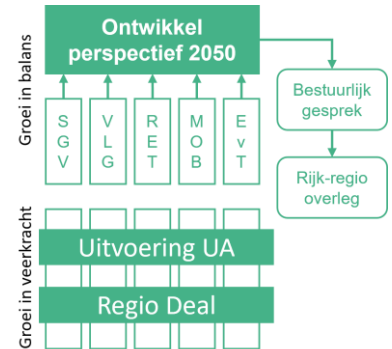
Een derde punt dat meegenomen is, is de scope van de agenda. Deze is met name ruimtelijk-economisch ingericht. Houden we vast aan deze scope (conform het advies van de gemeentesecretarissen: *stick to the plan*) of kiezen we voor verbreding richting bijvoorbeeld het sociaal domein of cultuur.



Vanuit deze uitgangspunten is gekeken naar de structurering van de uitvoeringsagenda en de inrichting van het bestuurlijke gesprek. We stellen voor de komende jaren te werken met 2 ontwikkelsporen die 2 hoofddambities van de regio weergeven:

1. Groei in balans (*de regio ruimtelijk zo inrichten dat er een hoge kwaliteit van leven ervaren wordt*)
2. Groei in veerkracht (*als regio veerkrachtig reageren op grote trends/maatschappelijke opgaven, met een focus op veiligheid in brede zin, duurzaamheid, digitalisering*). Dit ontwikkelspoor is mede ontstaan op advies van de Strategische Board die hier kansen zien voor de doorontwikkeling van de regio.

Uitgangspunt is dat vijf programma's (*Slimme groene verstedelijking, Vitaal landelijk gebied, Regionale economie van de toekomst, Mobiliteit en Energiesysteem van de toekomst/RES*) blijven bestaan en de strategische input vormen voor het Ontwikkelperspectief 2050, onder leiding van het programma Gebiedsontwikkeling. Vanuit die gezamenlijke tafel volgt het bestuurlijke gesprek in de regio, wat weer input geeft aan het gesprek tussen rijk en regio. Dit geeft invulling aan de eerste lijn *Groei in balans*.



Daarnaast voeren de programma's de lopende zaken uit vanuit de uitvoeringsagenda en zorgen zij voor inbedding van projecten uit de Regio Deal in de regio (leren, verder uitrollen, structureel maken). Hiermee geven zij invulling aan de tweede lijn *Groei in veerkracht*.

#### *Reactie algemeen bestuur*

Het algemeen bestuur herkent zich in de geschetste lijn. Het vasthouden aan de uitvoeringsagenda en de programma's kan op instemming rekenen. De behoefte wordt gedeeld om vanuit de programma's gezamenlijk het gesprek te voeren over het Ontwikkelperspectief. We moeten de zaken goed met elkaar bespreken. Dat begint al in de colleges. Formuleer aan de voorkant vragen aan het college ter bespreking (Wat geeft het college mee? Wat zijn 'no go's'?). Dit gesprek moet in de colleges niet alleen gevoerd worden in aanloop van een algemeen bestuur, maar doorlopend.

Het algemeen bestuur ziet de thema's veiligheid, duurzaamheid en digitalisering niet per definitie als onderdeel van het verhaal van de regio, maar ziet het vooral als een economische propositie waar we ons als regio verder op kunnen versterken en die we in de etalage kunnen zetten in bijvoorbeeld Brussel. Afgesproken wordt dat Nick Derks een gedragen voorstel maakt en dit inbrengt in het algemeen bestuur. Voor het thema veiligheid wordt aangegeven dat dit breder moet zijn dan defensie; het gaat om de weerbaarheid van de regio op verschillende terreinen, bijvoorbeeld voedselveiligheid- en beschikbaarheid (korte voedselketen), energievoorziening en een sterke infrastructuur.

Ideeën die worden meegegeven zijn om bij sectorale besprekingsvoorstellen een kopje 'Wat doet dit voorstel met het Ontwikkelperspectief 2050?' op te nemen en om op de Regiodag soms ook ambtenaren toe te voegen om zo meer deskundigheid in te brengen in de bestuurlijke afwegingen die moeten worden gemaakt.

Het algemeen bestuur ziet dat het Ontwikkelperspectief inhoudelijk twee richtingen op kan gaan: gericht op proces met het vaststellen van uitgangspunten of gericht op product met gemaakte keuzes.

Het algemeen bestuur geeft aan (voorlopig) te blijven vasthouden aan de bestaande ruimtelijk-economische agenda en dit niet te verbreden met andere thema's. Focus op een beperkt aantal onderwerpen. Dit hangt samen met de (in)congruentie van de verschillende regio's. Het algemeen bestuur ziet het niet als prioriteit om nu te werken aan congruente(re) regio's. Als er mogelijkheden zijn, dan wil het algemeen bestuur het overwegen, maar vaak kan het niet. Het algemeen bestuur ziet meer kansen in onderlinge samenwerking. Wel is uitgesproken dat bij de uitvoering van de agenda brede welvaart leidend is en alle keuzes die gemaakt worden gericht moeten zijn op het behoud/versterken van voorzieningen en het leefklimaat in onze regio.

### **Ontwikkelperspectief 2050**

#### *Toelichting Ineke Lijnema*

De eerste fase '*Verstedelijking in balans*' is met de Contourenschets 2050 afgerond. De contacten met het rijk, de provincies, waterschappen en gemeenten zijn gelegd en we zijn aan de slag met het komen tot een Ontwikkelperspectief. Een intensief startproces is gelopen onder leiding van de gemeente Apeldoorn. Nu zijn we aangekomen bij de vervolgfase. De vraag ligt voor hoe we deze vervolgfase inrichten en welke rol de Regio Stedendriehoek hierin pakt. In de initiatiefase was snelheid geboden en de opdracht richtte zich in eerste instantie op het bundelingsgebied; om die reden heeft het algemeen bestuur de opdracht buiten de regionale organisatie belegd en is een tijdelijke organisatiestructuur ingericht rondom de gemeenten Apeldoorn, Deventer, Zutphen en Voorst die hier ook extra middelen voor vrijgemaakt hebben. Nu de scope van de opdracht is verbreed naar de acht gemeenten en naar de volledige regionale agenda is een governance nodig die ingebed is in de reguliere



regionale bestuurlijke en ambtelijke processen. De vraag ligt voor waar het algemeen bestuur het bestuurlijk en het ambtelijk opdrachtgeverschap belegt.

#### *Reactie algemeen bestuur*

Het algemeen bestuur herkent zich in bovenstaande. De nieuwe fase vraagt volgens het algemeen bestuur een nieuwe structurele opzet, waarbij het proces is opgenomen in de structuur van de Regio. Het algemeen bestuur ziet een rol voor de portefeuillehouder gebiedsontwikkeling (straks ontwikkelperspectief) die verantwoordelijk is voor de integratie van alle sectorale portefeuilles in het ontwikkelperspectief. Op dit moment is dat Tom Horn; de definitieve portefeuilleverdeling vanaf 2025 is nog onderwerp van gesprek. Daarnaast ziet het algemeen bestuur een rol voor de voorzitter van de regio, Ron König, als voorzitter van het Bestuurlijk Overleg Rijk-regio.

Aan de huidig bestuurlijk opdrachtgever/-nemer, Peter Messerschmidt, wordt een reactie gevraagd. Hij stelt voor om de huidige structuur, waarbij Johan Moolenaar (directeur Ruimte bij Apeldoorn) als ambtelijk opdrachtgever fungeert en hij als bestuurlijk opdrachtgever, vast te houden tot eind 2024. Op die manier kan het BO-L van 7 november goed afgerond worden, evenals de consultatie van de raden en de Strategische Board die in november/december gepland staan. Het algemeen bestuur vindt dit een goed plan.

Belangrijke aandachtspunten die verder worden meegegeven:

- Zorg voor voldoende checks & balances in het proces, zodat alle gemeenten goed aangehaakt zijn en alle verschillende thema's voldoende zijn geborgd in het proces.
- Zorg voor een evenwichtige samenstelling van het directeurenoverleg.
- Zorg voor een goede spiegel van maatschappelijke partners, zoals natuurorganisaties en waterschappen. Van de waterschappen is naast betrokkenheid ook nadrukkelijk commitment nodig.
- Denk na hoe de participatie (van raden én inwoners) wordt georganiseerd;

Het algemeen bestuur vraagt om het opstellen van een bestuurlijke opdracht (incl. de rol van de strategische board) en die voor te leggen in het algemeen bestuur van 18 december. 1 januari 2025 wordt gezien als moment om te starten in de nieuwe voorgestelde structuur.

#### **Samenvattend**

Het algemeen bestuur:

1. Blijft vasthouden aan de focus op de onderwerpen binnen de Uitvoeringsagenda 2023 – 2030.
2. Vraagt Nick Derks om economische uitwerking van de drie thema's: veiligheid, duurzaamheid en digitalisering.
3. Vraagt om structurele bespreking van de ontwikkelingen in de regio binnen de verschillende colleges.
4. Vraagt om het opstellen van een bestuurlijke opdracht Ontwikkelperspectief 2050 en die voor te leggen in het algemeen bestuur van 18 december.
5. Ziet 1 januari 2025 als het moment om de vervolgfase Ontwikkelperspectief in te gaan.